

НОВЫЙ ПОРЯДОК ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ ПРИ ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ

Обращаем внимание на федеральные законы от 13.07.2020 N 210-ФЗ и N 203-ФЗ.

ИЗ ДОКУМЕНТОВ ВЫ УЗНАЕТЕ



С 13 августа введен запрет на ликвидацию организации раньше, чем она полностью рассчитается с персоналом. Работодатель может выбрать один из вариантов:

- постепенно выплачивать сотруднику средний заработок за период, когда тот не мог трудоустроиться (но не более чем за 3 месяца с момента увольнения);
- разом выплатить средний заработок за второй и третий месяцы.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТЫ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

210-ФЗ 2020

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

2 **Федеральный закон от 13.07.2020 N 210-ФЗ**
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации"

Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

203-ФЗ 2020

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

1 **Федеральный закон от 13.07.2020 N 203-ФЗ**
"О внесении изменения в статью 21 Федерального закона "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей"



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Подробнее об изменениях читайте в [Обзоре: "С 13 августа уволенным в связи с ликвидацией организации надо платить по новым правилам" \(КонсультантПлюс, 2020\)](#).



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

ВЫПЛАТЫ ЛИКВИДАЦИЯ

См. также: выплаты декретнице при ликвидации организации
 выплата выходного пособия при ликвидации
 выплаты в отпуске по уходу при ликвидации органи

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

2 **Обзор:**
"С 13 августа уволенным в связи с **ликвидацией** организации надо **платить** по новым правилам"
(КонсультантПлюс, 2020)

