УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ПОДЛОЖНЫЙ ДОКУМЕНТ

Обращаем внимание на "Доклад Роструда за III квартал 2020 года".

ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ



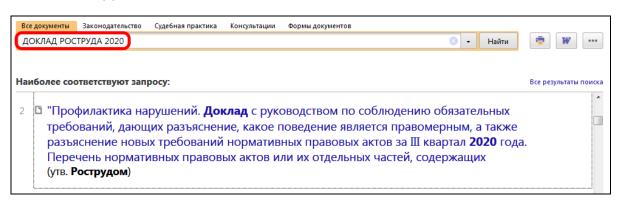
Роструд пояснил, когда и как расторгнуть трудовой договор по п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ за то, что работник при приеме на работу принес поддельный документ.

При увольнении не нужно соблюдать порядок наказания за нарушение дисциплины. Сроков давности нет. Требовать у работника объяснений не нужно. Предоставить ему отпуск с последующим увольнением нельзя.

Работодатель увольняет за подложные документы по своей инициативе. Значит, нельзя расторгнуть договор, пока сотрудник в отпуске или на больничном.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС







ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Как доказать, что документ подложный, подскажет <u>Путеводитель по кадровым</u> вопросам. Увольнение.



