

ПРАВИЛА ВЕДЕНИЯ РЕЕСТРА ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Обращаем внимание на [Постановление Правительства РФ от 06.02.2021 N 128](#).

ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ



Опубликованы правила наполнения, ведения и обновления реестра обязательных требований. Реестр до марта введут в опытную эксплуатацию, а до июля запустят сайт с функцией индивидуальной настройки процессов и ресурсов реестра. Также утвердили план-график наполнения реестра. Так, 30 апреля в нем разместят сведения о требованиях в сферах:

- охраны труда;
- оказания услуг населению, в т.ч. предприятиями торговли и общепита;
- аккредитации;
- управления многоквартирными домами.

31 мая в реестре появится информация о требованиях в области пожарной безопасности.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Скриншот интерфейса поиска в КонсультантПлюс. В строке поиска введено «ПОСТАНОВЛЕНИЕ 128 2021». В результатах поиска под заголовком «Наиболее соответствуют запросу» (ссылка на «Все результаты поиска») отображен первый результат с предупреждением «Документ не вступил в силу» и ссылкой на Постановление Правительства РФ от 06.02.2021 N 128 «Об утверждении Правил формирования, ведения и актуализации реестра обязательных требований» (вместе с «Планом-графиком формирования реестра обязательных требований»).



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Больше о реестре обязательных требований можно узнать из [Справочной информации: "Правовой календарь на I квартал 2021 года" \(Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс\)](#).



Скриншот интерфейса поиска в КонсультантПлюс. В строке поиска введено «РЕЕСТР ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ 128». В результатах поиска под заголовком «Наиболее соответствуют запросу» (ссылка на «Все результаты поиска») отображен третий результат с заголовком «Справочная информация: "Правовой календарь на I квартал 2021 года" (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс)». В описании результата упоминается Постановление Правительства РФ от 06.02.2021 N 128, определяющее порядок формирования, ведения и актуализации реестра обязательных требований.

