

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР НЕ МОЖЕТ МЕНЯТЬСЯ АВТОМАТИЧЕСКИ

Обращаем внимание на [Письмо Минтруда России от 17.05.2024 N 14-6/ООГ-3039](#).



ИЗ ДОКУМЕНТОВ ВЫ УЗНАЕТЕ

Работа по совместительству не может стать основной по умолчанию, если совместитель увольняется с основной работы. Для этого из трудового договора надо исключить условия о совместительстве и установить положения для основного места. Условия меняют по соглашению сторон в письменной форме.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТЫ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации **Формы документов**

14-6/ООГ-3039 × Найти

Подключение регионального законодательства (подключено 3 из 83 регионов)

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты

1 Вопрос:
Об оформлении работника на основное место работы в организацию, где он работает как внешний совместитель, при увольнении с места работы, являвшегося основным.
(Письмо Минтруда России от 17.05.2024 N 14-6/ООГ-3039)



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Какие документы надо оформить, чтобы перевести внешнего совместителя в основные работники, подскажет [Готовое решение: Как оформить перевод внешнего совместителя в основные работники \(КонсультантПлюс, 2024\)](#).



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации **Формы документов**

ПЕРЕВОД В ОСНОВНЫЕ РАБОТНИКИ ВНЕШНЕГО × Найти

Подключение регионального законодательства (подключено 3 из 83 регионов)

См. также: как оформить перевод внешнего совместителя в основные работни перевод основного сотрудника в совместители
как оформить перевод основного работника во внешние совместит как перевести совместителя в основные работ

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты по

1 Готовое решение:
Как оформить перевод внешнего совместителя в основные работники
(КонсультантПлюс, 2024)

2. Как оформить перевод внешнего совместителя в основные работники через заключение дополнительного соглашения к трудовому договору

