

ВЫХОДНЫЕ ДЛЯ УХОДА ЗА ДЕТЬМИ-ИНВАЛИДАМИ: ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ НЕТ СПРАВКИ ОТ ДРУГОГО РОДИТЕЛЯ

Обращаем внимание на [Письмо СФР от 31.07.2024 N 19-02/98567л.](#)

ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ



СФР указал, что если работник, ухаживающий за ребенком-инвалидом, не может представить справку с места работы второго родителя, необходимо уведомить об этом работодателя. Все обстоятельства нужно указать в заявлении о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней. Не лишним будет приложить к заявлению копию свидетельства о разводе (при наличии).

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

19-02/98567л Найти

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

1 Вопрос:
О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом, если работник находится в разводе и мать ребенка отношения с ним не поддерживает.
(Письмо СФР от 31.07.2024 N 19-02/98567л)



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

О том, как оформить допвыходные для ухода за ребенком-инвалидом, читайте в [Готовом решении: Как предоставить работнику дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом \(КонсультантПлюс, 2024\)](#).



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ИНВАЛИДОМ Найти

См. также: оплата дополнительных **выходных...** дополнительные **выходные дни п...**
налогообложение 4-х дополнитель... **4 дня по уходу за ребенком инва...**
оформление **дней по уходу за реб...** дополнительные **выходные дни п...**

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

2 Готовое решение:
Как **предоставить** работнику дополнительные оплачиваемые **выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом**
(КонсультантПлюс, 2024)

