

УТОЧНЕНЫ ПРАВИЛА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТГУЛОВ ЗА РАБОТУ В ВЫХОДНОЙ

Обращаем внимание на [Федеральный закон от 30.09.2024 N 339-ФЗ](#).



ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ

С 01.03.2025 дополнительный день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня такой работы. Сотрудник также может присоединить отгул к отпуску в этом периоде.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

339-ФЗ 2024 Найти

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

3 **Документ не вступил в силу**
Федеральный закон от 30.09.2024 N 339-ФЗ
"О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации"



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

О том, кого нельзя привлекать к работе в выходной день, читайте в [Готовом решении: Как привлечь работников к работе в выходной день \(КонсультантПлюс, 2024\)](#).



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

НЕЛЬЗЯ ПРИВЛЕЧЬ К РАБОТЕ В ВЫХОДНОЙ Найти

См. также: продолжительность **работы в выходной день**

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

2 **Готовое решение:**
Как привлечь работников к работе в выходной день
(КонсультантПлюс, 2024)
| 2. Кого нельзя привлекать к работе в выходной день

