

ИЗМЕНЕНЫ ПРАВИЛА ЗАКЛЮЧЕНИЯ СРОЧНЫХ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ

Обращаем внимание на [Федеральный закон от 13.12.2024 N 470-ФЗ](#).



ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ

С 13 декабря в абз. 8 ч. 2 ст. 59 ТК РФ уточнено, что по соглашению сторон срочные трудовые договоры можно заключать только с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером. Заключенные до 13.12.2024 срочные трудовые договоры с руководителями структурных подразделений организаций будут считаться заключенными на неопределенный срок, если до 1 марта 2025 года не указать другое основание срочности.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

470-ФЗ 2024 Найти

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

2 [Федеральный закон от 13.12.2024 N 470-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"](#)



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С кем можно и с кем нельзя заключать срочные трудовые договоры, подскажет [Готовое решение: Как принять на работу по срочному трудовому договору \(КонсультантПлюс, 2024\)](#).



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

ЗАКЛЮЧИТЬ СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР Найти

См. также: основания **заключения срочного...** прием на работу студента по **срочн...**
оформление приема на работу по **с...** заявление о приеме на работу по **с...**
запись в **трудовой** книжке о прием... прием на работу на время отсутств...

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

3 [Готовое решение: Как принять на работу по срочному трудовому договору \(КонсультантПлюс, 2024\)](#)

