

## В ТК РФ ВНЕСЛИ ПОПРАВКИ В ЧАСТИ ПРЕМИРОВАНИЯ

Обращаем внимание на [Федеральный закон от 07.06.2025 N 144-ФЗ](#).



### ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ

В ТК РФ закрепили нормы о том, что в колдоговорах, соглашениях, локальных актах надо определять виды премий, их размеры, сроки, основания и условия выплаты. При этом следует учитывать качество, эффективность и длительность работы, наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий и др.

В локальном акте о премиях можно предусмотреть их снижение из-за проступков работников. При принятии акта нужно учесть мнение первичной профсоюзной организации. Уменьшать выплаты допускается только за тот месяц, в котором вынесли дисциплинарное взыскание, и не более чем на 20% от месячной зарплаты.

Поправки заработают с 1 сентября 2025 г.

### КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

144-ФЗ 2025 Найти

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

2. Документ не вступил в силу  
Федеральный закон от 07.06.2025 N 144-ФЗ  
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"



### ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Особенности премирования работников вы можете узнать из [Готового решения: Как поощрить сотрудников выплатой премии \(КонсультантПлюс, 2025\)](#).



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ Найти

См. также: оформление премирования сотрудников положение о премировании работников  
налогообложение премий премии сотрудникам налог на прибыль  
как лишить премии работника премия к юбилею сотрудника

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

3. Готовое решение:  
Как поощрить сотрудников выплатой премии  
(КонсультантПлюс, 2025)

