

РАБОТНИКИ СТАРШЕ 50 ЛЕТ: НОВЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО КАРЬЕРНЫМ ТРАЕКТОРИЯМ

Обращаем внимание на [Рекомендации Российской трехсторонней комиссии \(утв. 26.06.2026\)](#).



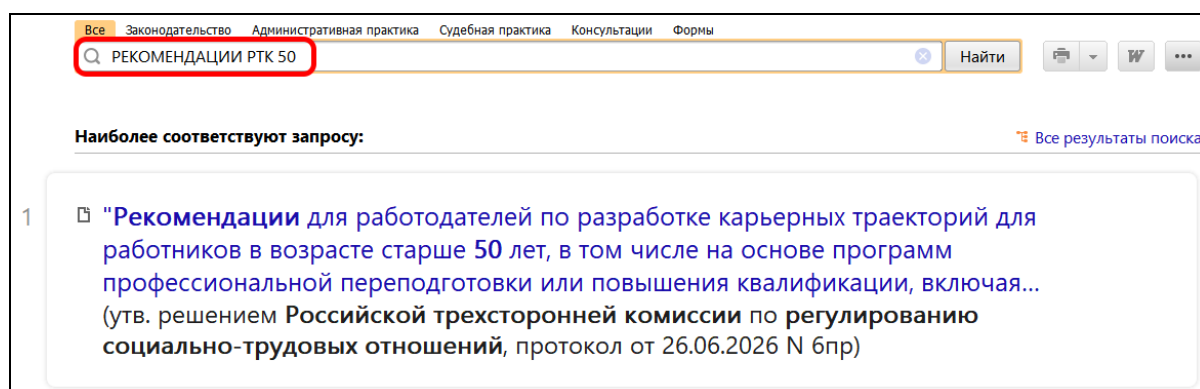
ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ

РТК выпустила для работодателей рекомендации по разработке мер, чтобы привлечь и удержать, а также поддержать работников старше 50 лет. Документ содержит общие положения, принципы, направления и практические шаги по формированию карьерных траекторий.

Работодателям, в частности, рекомендуют:

- провести комплексный анализ текущей ситуации в организации, сформировать концептуальную основу программы карьерных траекторий, обеспечить правовую и ресурсную готовность к ее реализации;
- выявить карьерные ожидания и возможности работников;
- создать гибкие модели карьерного развития, обеспечить комплексное сопровождение на выбранных траекториях и др.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

О способах, которые позволяют мотивировать работников к повышению производительности труда, можно узнать из [Готового решения: Какие способы мотивации персонала существуют \(КонсультантПлюс, 2026\)](#).

