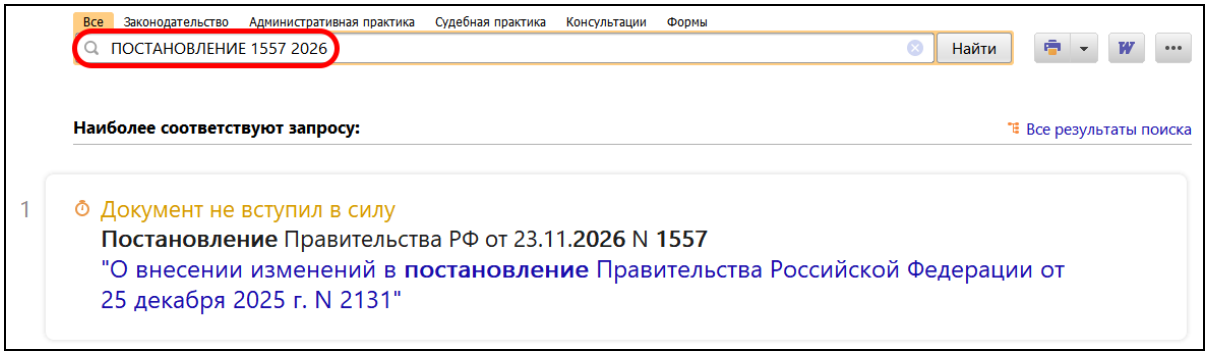
ПРАВИЛА ВРЕМЕННОГО ПЕРЕВОДА К ДРУГОМУ РАБОТОДАТЕЛЮ ПРОДЛИЛИ НА ГОД

Обращаем внимание на Постановление Правительства РФ от 23.11.2026 N 1557.

ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ

Особенности регулирования трудовых отношений (утв. Постановлением Правительства РФ от 25.12.2025 N 2131) будут действовать до 01.01.2028. Среди Особенностей есть правила временного перевода сотрудников к другому работодателю. Компании, которые приостановили деятельность, могут перевести специалистов с их согласия в другие организации по направлению центра занятости. Для этого нужно письменное согласие сотрудников. Временные работодатели заключают с ними срочные трудовые договоры, которые можно продлевать, пока действуют правила.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

В каких случаях сотрудника можно временно перевести в другую компанию, разъяснит *Готовое решение: Как временно перевести работника к другому работодателю (КонсультантПлюс, 2026)*.

