

ДЛЯ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ

Выпуск 50(118) от 17 декабря 2018



В выпуске

Нормативные акты.....	2
Скорректированы отдельные правила назначения пенсий	2
Скорректированы правила ротации государственных гражданских служащих	3
Письма и консультации	4
Минтруд России просит усилить контроль за вынесением экспертных решений в части формирования ИПРА инвалида с учетом изменений перечня показаний и противопоказаний для обеспечения инвалидов ТСР.....	4
Если работодателем самостоятельно определена система премирования, то он обязан соблюдать закрепленный в ней порядок и условия выплаты премии	5
Последним днем уплаты страховых взносов в ФСС РФ в добровольном порядке является 31 декабря текущего года.....	6
Проекты нормативных актов	6
Ко второму чтению подготовлен законопроект об увеличении суммы задолженности, подлежащей взысканию на работе у должника, с двадцати пяти тысяч рублей до ста тысяч рублей.....	6
Ведение сведений о трудовой деятельности работников, впервые поступающих на работу с 1 января 2021 года, предлагается осуществлять только в электронном виде	7
Минтрудом России доработан проект закона, обязывающего работодателей передавать в ПФР сведения о трудовой деятельности работников	8
Рекомендуем материалы в системе КонсультантПлюс.....	8
Институт самозащиты в трудовом праве.....	8

Лента новостей подготовлена специалистами ЮРКОМП с использованием системы КонсультантПлюс

Нормативные акты


Скорректированы отдельные правила назначения пенсий

Внесены изменения в ряд нормативных актов Правительства РФ по вопросам пенсионного обеспечения.

Так, в частности, изменениями, внесенными в постановления Правительства РФ от 21.12.2009 N 1047 и N 1048 предусматривается, что лицам, которые не приобрели право на получение накопительной пенсии в соответствии со ст. 6 Федерального закона "О накопительной пенсии", единовременная выплата осуществляется по достижении возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины).

В Правилах подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий, утвержденных постановлением Правительства РФ от 02.10.2014 N 1015, устанавливается, что факт и период нахождения на инвалидности можно подтвердить не только документами, поступившими от федеральных учреждений медико-социальной экспертизы, как это было установлено ранее, но и сведениями об инвалидности, содержащимися в федеральном реестре инвалидов.

Помимо этого, уточнения коснулись порядка назначения пенсий лицам, осуществлявшим творческую деятельность на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях, а также методики оценки ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии.

 Постановление Правительства РФ от 05.12.2018 N 1482 "О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий и единовременной выплаты средств пенсионных накоплений"

Дополнительные материалы по теме

- *Ситуация: Как установить факт нахождения на иждивении для назначения пенсии в связи со смертью кормильца? ("Электронный журнал "Азбука права", 2018)*
- *Статья: К вопросу о пенсионной правоспособности при изменении человеком пола (Чирков С.А.) (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2018)*


Скорректированы правила ротации государственных гражданских служащих

Федеральным законом, в частности:

- предусматривается, что форма плана проведения ротации и порядок его утверждения устанавливаются уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти;
- исключается указание на то, что ротация гражданских служащих проводится в пределах одной группы должностей гражданской службы, при этом остается требование, что гражданский служащий не может быть назначен в порядке ротации на должность гражданской службы, размер должностного оклада по которой ниже размера должностного оклада по замещаемой этим гражданским служащим должности гражданской службы;
- с 3 до 6 месяцев увеличивается срок, за который представитель нанимателя обязан в письменной форме под роспись уведомить гражданского служащего о предстоящем назначении гражданского служащего на другую должность гражданской службы в порядке ротации с указанием условий служебного контракта по новой должности гражданской службы;
- определяется, что перевод гражданского служащего в порядке ротации на должность гражданской службы в другом государственном органе производится с его письменного согласия;
- вводится дополнительное основание для отказа гражданского служащего от замещения иной должности гражданской службы в порядке ротации: необходимость постоянного ухода за проживающими отдельно отцом, матерью, родным братом, родной сестрой, бабушкой, дедушкой или усыновителем, не находящимися на полном государственном обеспечении и нуждающимися в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по их месту жительства в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре);
- устанавливается, что в случае отказа гражданского служащего от предложенной для замещения в порядке ротации должности гражданской службы в отсутствие установленных законом причин служебный контракт с ним прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и

увольняется с гражданской службы в связи с истечением срока действия срочного служебного контракта;

- устанавливается, что право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование имеют признанные в установленном порядке безработными жены (мужья) государственных гражданских служащих, назначенных в порядке ротации на должности государственной гражданской службы в государственные органы, расположенные в другой местности в пределах РФ.

 [Федеральный закон от 11.12.2018 N 461-ФЗ "О внесении изменений в статью 23 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статьи 52 и 60.1 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" в связи с совершенствованием механизма ротации государственных гражданских служащих"](#)

Дополнительные материалы по теме

- *Статья: Особенности исчисления среднего заработка работников госпредприятий (Беляев А.Н.) ("Бухгалтерский учет и налоги в государственных и муниципальных учреждениях: автономных, бюджетных, казенных", 2018, N 4)*

Письма и консультации

Минтруд России просит усилить контроль за вынесением экспертных решений в части формирования ИПРА инвалида с учетом изменений перечня показаний и противопоказаний для обеспечения инвалидов ТСР

Сообщается, что решение об обеспечении инвалидов техническими средствами реабилитации принимается при установлении медицинских показаний и противопоказаний. Медицинские показания и противопоказания устанавливаются на основе оценки стойких расстройств функций организма, обусловленных заболеваниями, последствиями травм и дефектами.


С 8 декабря 2018 года вступает в силу Приказ Минтруда России от 31.10.2018 N 680н "О внесении изменений в Перечень показаний и противопоказаний для обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2017 года N 888н".

Приказом N 680н внесен ряд принципиальных изменений в порядок работы федеральных учреждений медико-социальной экспертизы по определению нуждаемости инвалидов (детей-инвалидов) в технических средствах реабилитации при наличии медицинских показаний и отсутствии медицинских противопоказаний, к числу которые относятся в том числе следующие:

- из перечня медицинских противопоказаний по соответствующим позициям ТСР исключены "хронический алкоголизм, наркомания";
- по значительному ряду позиций технических средств реабилитации Перечня показаний и противопоказаний из графы "Медицинские противопоказания для обеспечения инвалидов техническими

средствами реабилитации" исключены либо перенесены в относительные противопоказания нарушения психических функций, степень выраженности которых по результатам проведенной медико-социальной экспертизы определена как выраженные или значительно выраженные;

- из графы "Медицинские противопоказания" по позиции 7-02-01 исключены слова "выраженный, значительно выраженный парез обеих или одной нижней конечности, выраженные гемипарез, гемиплегия, паралич обеих или одной нижней конечности";
- по отдельным позициям Перечня показаний и противопоказаний (7-05-01) в графе "Медицинские противопоказания" выраженные нарушения психических функций перенесены из абсолютных противопоказаний в относительные.

 [<Письмо> Минтруда России от 05.12.2018 N 43793/2018 "Методические рекомендации по применению приказа Минтруда России N 680н "О внесении изменений в Перечень показаний и противопоказаний для обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.12.2017 года N 888н"](#)

Дополнительные материалы по теме

- *Ситуация: Какие услуги ФСС можно получить в электронном виде через Единый портал госуслуг? ("Электронный журнал "Азбука права", 2018)*
- *Ситуация: Какие специальные льготы установлены для инвалидов-колясочников? ("Электронный журнал "Азбука права", 2018)*
- *Статья: Аспекты надзора за исполнением законодательства об инвалидах (Орехова О.И.) ("Законность", 2018, N 8)*

Если работодателем самостоятельно определена система премирования, то он обязан соблюдать закрепленный в ней порядок и условия выплаты премии

Сообщается, что Трудовой кодекс РФ не устанавливает обязательных требований о наличии у работодателя систем премирования, а также о выплате премии как обязательной ежемесячной премии. Вместе с тем, если работодателем самостоятельно определена система премирования, то он обязан соблюдать закрепленный в ней порядок и условия выплаты премии. Нарушение отдельных положений такого локального нормативного акта может повлечь наступление административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

При начислении премии работодателем могут быть закреплены условия ее полного лишения или снижения ее размера, например, в зависимости от наличия дисциплинарного проступка. Установление критериев для лишения премии или снижения ее размера относится к компетенции работодателя, за исключением случаев, когда, например, условия премирования определены в соглашении. Такой же порядок и в отношении установления размеров премии.

 [<Информация> Роструда от 10.12.2018 <О порядке определения и начисления премиальных выплат>](#)

Дополнительные материалы по теме

- Путеводитель. Что нужно знать работодателю о дисциплине труда в учреждении (КонсультантПлюс, 2018)
- Статья: Меняем систему премирования: нужно ли уведомлять работников за два месяца (Яковлев Н.) ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия", 2018, N 5)
- Статья: Премия: когда выплата обязательна, а когда - нет? (Абросимова Ю.В.) ("Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение", 2018, N 5)


Последним днем уплаты страховых взносов в ФСС РФ в добровольном порядке является 31 декабря текущего года

Самозанятые и лица, занимающиеся частной практикой, подлежат обязательному соцстрахованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в случае, если они добровольно уплачивают за себя страховые взносы в ФСС РФ.

Такие лица приобретают право на получение страхового обеспечения при условии уплаты ими страховых взносов, за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай.

Взносы уплачиваются единовременно либо по частям не позднее 31 декабря текущего года начиная с года подачи заявления о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному социальному страхованию.

Стоимость страхового года определяется как произведение МРОТ и тарифа страховых взносов, увеличенное в 12 раз.

 <Письмо> Минтруда России от 28.11.2018 N 17-0/ООГ-1613 <Об уплате страховых взносов в ФСС РФ лицами, добровольно вступившими в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством>

Дополнительные материалы по теме

- Статья: Страховые взносы: кто и что проверяет в 2018 году? (Зобова Е.) ("Казенные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение", 2018, N 8)
- Статья: Проверка страховых взносов. Кто и что проверяет? (Зарипова М.) ("Ревизии и проверки финансово-хозяйственной деятельности государственных (муниципальных) учреждений", 2018, N 9)


Проекты нормативных актов

Ко второму чтению подготовлен законопроект об увеличении суммы задолженности, подлежащей взысканию на работе у должника, с двадцати пяти тысяч рублей до ста тысяч рублей

Законопроектом предлагается повысить с двадцати пяти тысяч рублей до ста тысяч рублей сумму задолженности, при которой исполнительный документ может направляться для удержания денежных средств в организацию или иному лицу, выплачивающему должнику заработную плату, пенсию, стипендию и иные периодические платежи.

Как отмечают разработчики законопроекта, постановления об обращении взыскания на заработную плату и иные доходы должника составляют значительную часть процессуальных документов, выносимых

и направляемых судебными приставами-исполнителями, в связи с чем у них значительно повышается нагрузка, при этом трудозатраты по указанной категории исполнительных производств с размером взыскиваемой суммы менее ста тысяч рублей представляются неоправданными.

 Проект Федерального закона N 519890-7 "О внесении изменения в статью 9 Федерального закона "Об исполнительном производстве" (текст ко второму чтению)

Дополнительные материалы по теме

- *Ситуация: Как взыскать с работодателя излишне удержанную им у работника сумму алиментов? ("Электронный журнал "Азбука права", 2018)*
- *Ситуация: Когда дети обязаны платить алименты на содержание родителей? ("Электронный журнал "Азбука права", 2018)*
- *Статья: Как не ошибиться при удержании из зарплаты (Данилов С.) ("Практическая бухгалтерия", 2018, N 2)*

Ведение сведений о трудовой деятельности работников, впервые поступающих на работу с 1 января 2021 года, предлагается осуществлять только в электронном виде

Согласно проекту, с 1 января 2020 года работодатели должны быть технически готовы к передаче сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде в информационную систему. Сведения о трудовой деятельности работника - это информация о периодах его работы, которая представляется работодателями в информационную систему ПФ РФ в соответствии с законодательством об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования.

В доработанном проекте предусматривается после 1 января 2021 года сохранить обязанность работодателя вести трудовые книжки на бумажном носителе для тех работников, которые подадут об этом работодателю письменное заявление. Иным работникам работодатель будет выдавать трудовые книжки и не нести ответственности за их хранение.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности, полученные у работодателя по последнему месту работы на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в МФЦ на бумажном носителе, или полученные в ПФ РФ либо посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) на бумажном носителе или в электронном виде.

 Проект Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде)" (в редакции от 05.12.2018)

Дополнительные материалы по теме

- *Статья: Инициативы в сфере труда (Егорова А.О.) ("Отдел кадров государственного (муниципального) учреждения", 2018, N 9)*

- *Статья: Обзор проекта нового порядка ведения и хранения трудовых книжек (Заболонкова О.) ("Автономные учреждения: бухгалтерский учет и налогообложение", 2018, N 6)*

Минтрудом России доработан проект закона, обязывающего работодателей передавать в ПФР сведения о трудовой деятельности работников

Проектом закона индивидуальный лицевой счет застрахованного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета дополняется разделом "Сведения о трудовой деятельности", в котором учитываются сведения в том числе о приеме на работу, должности, специальности, квалификации, сведения об увольнении и основаниях прекращения трудового договора.


В доработанном варианте проекта предложен уточненный порядок представления сведений страхователями (с учетом численности работников).

Если численность работников составляет 25 и более лиц, то сведения представляются в электронной форме (ранее - только в электронной форме).

Формирование сведений осуществляется с применением программно-технических средств или сервиса, предоставляемого ПФР.

Сведения должны представляться ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным. В случае приема на работу и увольнения сведения представляются на следующий день после издания приказа.

За непредставление таких сведений проектом предусматривается административная ответственность.

 [Проект Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном \(персонифицированном\) учете в системе обязательного пенсионного страхования" \(в редакции от 04.12.2018\)](#)

Дополнительные материалы по теме

- *Статья: Предоставляем работникам сведения персонифицированного учета (Миллер Д.А.) ("Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение", 2018, N 5)*

Рекомендуем материалы в системе КонсультантПлюс

Институт самозащиты в трудовом праве

В статье предложено авторское определение понятия "принуждение" в трудовом праве. Рассмотрено содержание понятия самозащиты, проанализирована его правовая природа. Рассмотрен вопрос института самозащиты как вида трудового принуждения. На основе его правовой природы и основных признаков предложено авторское определение данного понятия. Далее рассмотрены актуальные проблемы института самозащиты в трудовом праве.

Самозащита является одной из самых дискуссионных проблем в отрасли трудового права. Рассмотрение самозащиты не только как меры


(способа) защиты, но и как меры принуждения позволяет определить ее правовую природу и дать адекватную правовую оценку.

Учитывая различные позиции, высказываемые учеными-трудовиками, предлагаю под трудовым принуждением понимать воздействие уполномоченными на то субъектами трудового права на сознание и поведение других субъектов трудового права путем применения к ним в установленном порядке мер, предусмотренных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными актами, ведущее к наступлению по общему правилу неблагоприятных последствий личного, имущественного, организационного характера.

В зависимости от характера и направленности воздействия на общественные отношения меры принуждения наиболее верно классифицировать на превентивные меры, пресекающие меры, правообеспечительные меры, правовосстановительные меры, компенсационные меры, карательные меры и меры самозащиты, о которых мы поведем речь далее.

Проблемы самозащиты в отрасли трудового права не раз затрагивались в юридической литературе.

Одним из первых в начале XX века данный вопрос затронул Л.С. Таль, который отметил, что изначально самозащита трудовых прав и законных интересов работодателя была обусловлена реализацией властных полномочий работодателя.

 [Акулинин О.Г. Институт самозащиты в трудовом праве // Трудовое право в России и за рубежом. 2018. N 3.](#)

Смотрите также другие документы

из информационного банка «Бухгалтерская пресса и книги»

- *Статья: Страховые взносы по дополнительным тарифам: когда они начисляются, а когда нет? (Гусаров Д.Ю.) ("Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение", 2018, N 11)*
- *Статья: Командировочные расходы: особенности их признания при УСНО (Гришина О.П.) ("Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение", 2018, N 11)*
- *Статья: Исполнение оператором связи обязанности налогового агента (Пересыпкина Е.И.) ("Услуги связи: бухгалтерский учет и налогообложение", 2018, N 6)*
- *Статья: Нюансы выплаты и налогообложения компенсации за использование личного транспорта (Колосова И.Ю.) ("Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение", 2018, N 11)*
- *Статья: Фонды взыскивают убытки с работодателей (Демидов Г.И.) ("Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение", 2018, N 11)*
- *Статья: Обзор судебной практики: увольнение работников (Абросимова Ю.В.) ("Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение", 2018, N 11)*
- *Статья: Выплата премий: вопросы из практики (Будакова Н.И.) ("Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение", 2018, N 11)*
- *Статья: Кто будет крайним: оформляем ответственных лиц (Мошкович М.Г.) ("Главная книга", 2018, N 22)*

- *Статья: Индексация зарплаты работников унитарного предприятия (Стриж К.С.) ("Бухгалтер Крыма: учет в унитарных предприятиях", 2018, N 4)*
- *Статья: Увольнение генерального директора по соглашению сторон (Рябинин В.В.) ("Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения", 2018, N 11)*
- *Статья: Статотчетность: форма П-6 (Спицына Т.В.) ("Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения", 2018, N 11)*
- *Статья: Ликвидация подразделения: найди пять отличий (Мошкович М.Г.) ("Главная книга", 2018, N 22)*
- *Статья: Как составить Политику обработки персональных данных (Кононенко А.В.) ("Главная книга", 2018, N 22)*
- *Статья: Питание для работников: когда с "обеденных" сумм можно не начислять взносы ("Главная книга", 2018, N 22)*
- *Статья: Перевозки для собственных нужд: что надо соблюдать (Мошкович М.Г.) ("Главная книга", 2018, N 22)*
- *Статья: Дополнительные взносы на ОПС: есть нюансы (Шаронова Е.А.) ("Главная книга", 2018, N 22)*
- *Статья: Ускоренная амортизация основных средств, используемых в условиях повышенной сменности (Ермошина Е.Л.) ("Налог на прибыль: учет доходов и расходов", 2018, N 11)*
- *Статья: Неиспользованный отпуск не сгорает. Работодатель должен выплатить уволенным работникам компенсацию за все годы (Шестакова М.) ("ЭЖ-Юрист", 2018, N 44)*
- *Статья: Дежурство в праздники и выходные (Анищенко А.) ("Налоговый вестник", 2018, N 11)*
- *Статья: Командировки: что новенького? (Анищенко А.) ("Налоговый вестник", 2018, N 11)*
- *Статья: Особенности учета отдельных видов расходов на содержание автомобиля (Орлова Е.) ("Налоговый вестник", 2018, N 11)*
- *Статья: Обзор разъяснений чиновников за сентябрь - октябрь 2018 г. (Чистякова Л.) ("Налоговый вестник", 2018, N 11)*
- *Статья: Судебные споры при банкротстве и отзыве лицензии: чем рискует банк? (Лермонтов Ю.) ("Юридическая работа в кредитной организации", 2018, N 4)*
- *Статья: Специальная оценка условий труда (Федорович В.) ("Практический бухгалтерский учет", 2018, N 11)*
- *Статья: Списание брака внешнего и внутреннего (Анищенко А.) ("Практический бухгалтерский учет", 2018, N 11)*
- *Статья: Прощание с пониженными тарифами (Митрич О.) ("Практический бухгалтерский учет", 2018, N 11)*

из информационного банка «Пресса и книги (бюджетные организации)»

- *Статья: Неэффективное использование бюджетных средств в сфере образования (Тяпухин С.В.) ("Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение", 2018, N 11)*
- *Статья: Восстановление на работе и выплата среднего заработка за время вынужденного прогула (Чернов С.А.) ("Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение", 2018, N 11)*
- *Статья: Повышение МРОТ: последствия для работодателей (Егорова А.О.) ("Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение", 2018, N 11)*
- *Статья: О продолжительности отпуска социальных педагогов (Тяпухин С.В.) ("Оплата труда в государственном (муниципальном) учреждении: бухгалтерский учет и налогообложение", 2018, N 11)*

из информационного банка «Юридическая пресса»

- *Статья: Неиспользованный отпуск не сгорает. Работодатель должен выплатить уволенным работникам компенсацию за все годы (Шестакова М.) ("ЭЖ-Юрист", 2018, N 44)*
- *Статья: ВС РФ установил стандарт доказывания при оспаривании мнимой сделки общества-банкрота (Ворожевич А.) ("ЭЖ-Юрист", 2018, N 44)*
- *Статья: Особенности связей частей, составляющих гражданский процессуально-процедурный комплекс "широкий гражданский процесс" (Беклов Я.О.) ("Вестник гражданского процесса", 2018, N 5)*
- *Статья: Обзор правовых позиций в определениях Конституционного Суда России (Османкина И.) ("Сравнительное конституционное обозрение", 2018, N 5)*
- *Статья: Обзор правовых позиций в постановлениях Конституционного Суда России (Афанасьев С., Чепелев В.) ("Сравнительное конституционное обозрение", 2018, N 5)*
- *Статья: Анализ понятия "подходящая работа" в свете норм международного права (Сыченко Е.В.) ("Трудовое право в России и за рубежом", 2018, N 3)*
- *Статья: Институт самозащиты в трудовом праве (Акулинин О.Г.) ("Трудовое право в России и за рубежом", 2018, N 3)*
- *Статья: К вопросу о соотношении общих и специальных норм о дисциплинарной ответственности работников (Забрамная Е.Ю.) ("Трудовое право в России и за рубежом", 2018, N 3)*
- *Статья: Заработная плата и факт трудовых отношений (Козина Е.В.) ("Трудовое право в России и за рубежом", 2018, N 3)*
- *Статья: Ограничение мобильности работников в целях защиты интересов работодателя: соглашения о неконкуренции (Швалева Е.С.) ("Трудовое право в России и за рубежом", 2018, N 3)*
- *Статья: Правовые аспекты применения локальных систем электронного документооборота для регулирования трудовых отношений (Зайцева Л.В.) ("Трудовое право в России и за рубежом", 2018, N 3)*
- *Статья: Предмет трудового права: обязательственный сегмент (Степанов С.В.) ("Трудовое право в России и за рубежом", 2018, N 3)*
- *Статья: Поиск оптимального баланса интересов в трудовом праве (Иванова Ю.В.) ("Трудовое право в России и за рубежом", 2018, N 3)*
- *Статья: Явные и скрытые формы насилия в сфере труда (Еремина С.Н.) ("Трудовое право в России и за рубежом", 2018, N 3)*
- *Статья: Нормы Конституции РФ в правовом регулировании работодательской власти (Шукаева Е.С.) ("Трудовое право в России и за рубежом", 2018, N 3)*
- *Статья: Значение основных принципов трудового права (Дмитриева И.К.) ("Трудовое право в России и за рубежом", 2018, N 3)*

Если в вашем комплекте КонсультантПлюс отсутствуют документы, использованные в Ленте новостей, вы можете заказать их, обратившись к своему обслуживающему специалисту или на Линию консультаций.

Услуга предоставляется клиентам компании ЮРКОМП.

Телефоны Линии консультаций: (3852) 501-001, 8 800 333-8607

Издательство ЮРКОМП-Инфо

media@jurkomp.ru

www.jurkomp.ru