

УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ПОДЛОЖНЫЙ ДОКУМЕНТ

Обращаем внимание на ["Доклад Роструда за III квартал 2020 года"](#).

ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ



Роструд пояснил, когда и как расторгнуть трудовой договор по п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ за то, что работник при приеме на работу принес поддельный документ.

При увольнении не нужно соблюдать порядок наказания за нарушение дисциплины. Сроков давности нет. Требовать у работника объяснений не нужно. Предоставить ему отпуск с последующим увольнением нельзя.

Работодатель увольняет за подложные документы по своей инициативе. Значит, нельзя расторгнуть договор, пока сотрудник в отпуске или на больничном.

КАК НАЙТИ ДОКУМЕНТ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

ДОКЛАД РОСТРУДА 2020

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

2 "Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за III квартал 2020 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих (утв. Рострудом)



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Как доказать, что документ подложный, подскажет [Путеводитель по кадровым вопросам. Увольнение](#).



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

ПОДЛОЖНЫЙ ДОКУМЕНТ ТД

См. также: подделка документов фальсификация документов это
подложный документ это
подлог документов

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

1 Путеводитель по кадровым вопросам.
Увольнение

- 12. Представление работником **подложных документов** при заключении **трудового договора**
- 12.3. Оформление личной карточки при расторжении **трудового договора** в связи с представлением работником **подложных документов** при заключении договора
- 12.4. Выплаты работнику при расторжении **трудового договора** в связи с представлением им **подложных документов** при заключении договора

