



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Рабочая тетрадь

семинар-тренинг

Тема:

«Как безопасно собирать и хранить персональные данные»

ЮРКОМП

г. Барнаул
Павловский тракт, 74
тел. 501-001,500-717
www.jurkomp.ru



Оглавление

<i>Вопрос 1. Что относится к персональным данным</i>	<i>3</i>
<i>Вопрос 2. Порядок обработки персональных данных</i>	<i>4</i>
<i>Вопрос 4. Передача персональных данных</i>	<i>7</i>
<i>Вопрос 5. Ответственность за нарушение законодательства о персональных данных</i>	<i>9</i>



Вопрос 1. Что относится к персональным данным

Основные нормативные документы

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ
- Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных"
- Приказ Минтруда России от 20.01.2020 N 23н "Об утверждении формы сведений о трудовой деятельности, предоставляемой работнику работодателем, формы предоставления сведений о трудовой деятельности из информационных ресурсов Пенсионного фонда Российской Федерации и порядка их заполнения" (вместе с "Порядком заполнения формы "Сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем (СТД-Р)" и формы "Сведения о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Пенсионного фонда Российской Федерации (СТД-ПФР)") (Зарегистрировано в Минюсте России 21.02.2020 N 57578)
- Постановление Правления ПФ РФ от 25.12.2019 N 730п "Об утверждении формы и формата сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица, а также порядка заполнения форм указанных сведений" (вместе с "Порядком заполнения формы "Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД)", "Форматом сведений для формы "Сведения о трудовой деятельности (СЗВ-ТД) зарегистрированного лица" в электронном виде") (Зарегистрировано в Минюсте России 23.01.2020 N 57251)
- Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 N 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты"
- <Письмо> Роскомнадзора от 07.02.2014 N 08КМ-3681 <О передаче работодателем третьим лицам сведений о заработной плате работников>
- <Разъяснения> Роскомнадзора "О вопросах отнесения фото- и видео- изображения, дактилоскопических данных и иной информации к биометрическим персональным данным и особенности их обработки"

Выводы по вопросу 1

1. Персональными данными является любая информация, прямо или косвенно относящаяся к субъекту персональных данных - определенному или определяемому физическому лицу
2. В процессе трудовой деятельности работника работодатель копит и хранит документы, содержащие персональные данные работника.
3. В соответствии с ч. 1 ст. 89 ТК РФ работники имеют право на полную информацию об их персональных данных и обработке этих данных. Соответственно, работодатель обязан ознакомить их с такой информацией.



Вопрос 2. Порядок обработки персональных данных

Основные нормативные документы

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ
- Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ (ред. от 08.12.2020) "О персональных данных"
- Федеральный закон от 01.04.1996 N 27-ФЗ (ред. от 20.07.2020) "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования"
- Постановление Правления ПФ РФ от 13.06.2019 N 335п "Об утверждении формы документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, и порядка его оформления в форме электронного документа"
- Приказ ФНС России от 02.10.2018 N ММВ-7-11/566@ "Об утверждении формы сведений о доходах физических лиц и суммах налога на доходы физических лиц, порядка заполнения и формата ее представления в электронной форме, а также порядка представления в налоговые органы сведений о доходах физических лиц и суммах налога на доходы физических лиц и сообщения о невозможности удержания налога, о суммах дохода, с которого не удержан налог, и сумме неуплаченного налога на доходы физических лиц"
- "Рекомендации по составлению документа, определяющего политику оператора в отношении обработки персональных данных, в порядке, установленном Федеральным законом от 27 июля 2006 года N 152-ФЗ "О персональных данных"
- Федеральный закон от 16.12.2019 N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде"
- Федеральный закон от 01.04.2019 N 48-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и отдельные законодательные акты Российской Федерации"
- <Разъяснения> Роскомнадзора "Вопросы, касающиеся обработки персональных данных работников, соискателей на замещение вакантных должностей, а также лиц, находящихся в кадровом резерве"



Полезная информация в КонсультантПлюс



Найдем образец СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Как найти

- **перейти в Быстрый поиск и набрать– СОГЛАСИЕ РАБОТНИКА НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**
- *перейти в Форма: Согласие работника на обработку персональных данных (образец заполнения) (первый документ в списке)*
- *в форме Вы найдете заполненный образец согласия*



Найдем информацию, как установить ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЕ В ОФИСЕ

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать – **ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЕ В ОФИСЕ**
- перейти в Готовое решение: Как установить в организации видеонаблюдение за работниками (КонсультантПлюс, 2020) (первый документ в списке)
- в Готовом решении Вы найдете краткий и понятный алгоритм установки видеонаблюдение в офисе

Выводы по вопросу 2

1. Обработка персональных данных включает сбор, запись, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу, уничтожение и другие действия с персональными данными.
2. Вы вправе обрабатывать персональные данные работника только с его письменного согласия.
3. Все персональные данные работника получайте только у него самого. Если получить у работника персональные данные нельзя, то можно получить их у третьих лиц, соблюдая определенные требования.
4. Уведомление в Роскомнадзор об обработке персональных данных чаще всего подавать не нужно



Вопрос 3. Меры по защите персональных данных

Основные нормативные документы

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ
- Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных"
- Постановление Правительства РФ от 01.11.2012 N 1119 "Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных"
- Постановление Правительства РФ от 15.09.2008 N 687 "Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации"
- "Методические рекомендации по ведению воинского учета в организациях"
- Приказ ФСТЭК России от 18.02.2013 N 21 "Об утверждении Составы и содержания организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных"
- Приказ ФСБ России от 10.07.2014 N 378 "Об утверждении Составы и содержания организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных с использованием средств криптографической защиты информации, необходимых для выполнения установленных Правительством Российской Федерации требований к защите персональных данных для каждого из уровней защищенности"



Полезная информация в КонсультантПлюс



Найдем образцы заполнения ДОКУМЕНТОВ ПО ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

- Как найти*
- Нажать кнопку **«Путеводители»**.
 - Из рубрики **«Кадры»** перейти в **«Образцы заполнения кадровых документов» - «Другие документы»**.
 - С помощью **Оглавления** перейти в раздел **«Персональные данные»**
 - Перейти в **Форму: Положение о защите персональных данных работников (образец заполнения)** (Подготовлен специалистами КонсультантПлюс, 2020)

Выводы по вопросу 3

1. Требования к организации защиты персональных данных на бумажных носителях подробно не описаны в законе.
2. Вы должны принимать необходимые правовые, организационные и технические меры для защиты персональных данных работников от неправомерного использования или утраты либо обеспечить принятие таких мер.
3. Организовать защиту персональных данных, которые хранятся в информационных системах, не просто.



Вопрос 4. Передача персональных данных

Основные нормативные документы

- "Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая)" от 31.07.1998 N 146-ФЗ
- "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ
- "Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации" от 14.11.2002 N 138-ФЗ
- "Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации" от 24.07.2002 N 95-ФЗ
- Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ (ред. от 08.12.2020) "О персональных данных"
- Федеральный закон от 15.12.2001 N 167-ФЗ (ред. от 08.12.2020) "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации"
- Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ (ред. от 08.12.2020) "О воинской обязанности и военной службе"
- Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 08.12.2020) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"
- Федеральный закон от 16.07.1999 N 165-ФЗ (ред. от 08.12.2020) "Об основах обязательного социального страхования"
- Федеральный закон от 03.04.1995 N 40-ФЗ (ред. от 09.11.2020) "О федеральной службе безопасности"
- Федеральный закон от 17.01.1992 N 2202-1 (ред. от 09.11.2020) "О прокуратуре Российской Федерации"
- Федеральный закон от 01.04.1996 N 27-ФЗ (ред. от 20.07.2020) "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования"
- Федеральный закон от 07.02.2011 N 3-ФЗ (ред. от 06.02.2020) "О полиции"
- Федеральный закон от 09.02.2007 N 16-ФЗ (ред. от 02.12.2019) "О транспортной безопасности"
- Федеральный закон от 29.07.2004 N 98-ФЗ (ред. от 18.04.2018) "О коммерческой тайне"
- Постановление Правительства РФ от 27.11.2006 N 719 (ред. от 20.07.2020) "Об утверждении Положения о воинском учете"
- Постановление Правительства РФ от 09.10.2015 N 1085 (ред. от 18.07.2019) "Об утверждении Правил предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации"
- <Разъяснения> Роскомнадзора "Вопросы, касающиеся обработки персональных данных работников, соискателей на замещение вакантных должностей, а также лиц, находящихся в кадровом резерве"



Полезная информация в КонсультантПлюс



Найти образцы заполнения

- ЗАПРОСА О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ;
- ОТВЕТА НА ЗАПРОС О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ.

- Как найти*
- *перейти в Быстрый поиск и набрать значимые слова – **ЗАПРОСА О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ***
 - *перейти в Форма: Запрос о предоставлении персональных данных работника (образец заполнения) (Подготовлен специалистами КонсультантПлюс, 2020) (первый документ в списке)*
 - *перейти в Форма: Ответ на запрос о предоставлении персональных данных (образец заполнения) (Подготовлен специалистами КонсультантПлюс, 2020) (первый документ в списке)*
 - *в форме Вы найдете заполненный образец запроса и ответа на запрос о предоставлении персональных данных*



Выводы по вопросу 4

1. Работодатель вправе осуществлять передачу персональных данных работника третьим лицам, в том числе в коммерческих целях, только с его предварительного письменного согласия
2. Работодатель может отказать в предоставлении персональных данных работника третьим лицам, даже если работник дал письменное согласие.
3. Работодатель обязан предупредить лиц, получающих персональные данные, о том, что данные сведения могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено.



Вопрос 5. Ответственность за нарушение законодательства о персональных данных

Основные нормативные документы

- "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)" от 30.11.1994 N 51-ФЗ
- "Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая)" от 26.01.1996 N 14-ФЗ
- "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ
- "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ
- "Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ
- Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ (ред. от 08.12.2020) "О персональных данных"
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 N 52 (ред. от 28.09.2010) "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю"
- Постановление Правительства РФ от 16.03.2009 N 228 (ред. от 16.05.2020) "О Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций" (вместе с "Положением о Федеральной службе по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций")



Полезная информация в КонсультантПлюс



Найти порядок проведения **СЛУЖЕБНОГО РАССЛЕДОВАНИЯ**.

Как
найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать значимые слова – **СЛУЖЕБНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ**
- перейти в Готовое решение: Как провести служебное расследование в случае причинения работником ущерба (КонсультантПлюс, 2020) {КонсультантПлюс}
- в Готовом решении Вы найдете краткий и понятный алгоритм проведения служебного расследования

Ссылки на материалы журнала «Главная книга»



«Чтобы учесть все нюансы в организации работы с персональными данными сотрудником, читайте статью «Как организовать работу с персональными данными сотрудников» (Кононенко А.В.) ("Главная книга", 2018, N 23)

Выводы по вопросу 5

1. Административная ответственность установлена:
 - за нарушение правил обработки персональных данных;
 - неисполнение обязанностей при взаимодействии с гражданином - субъектом персональных данных;
 - невыполнение требований по защите персональных данных;
 - неисполнение обязанностей при взаимодействии с Роскомнадзором.
2. Нарушение законодательства в области персональных данных может повлечь гражданско-правовую ответственность в форме компенсации морального вреда, возмещения убытков, взыскания неустойки, если она была предусмотрена вашим договором.
3. Ваша ответственность может наступить, если вы нарушаете:
 - права субъекта, установленные Законом о персональных данных;
 - правила обработки персональных данных;
 - требования к их защите.
4. Работника можно привлечь как к дисциплинарной, так и к материальной ответственности, если по его вине при обработке персональных данных произошло нарушение законодательства в области персональных данных.



Место для заметок

A series of 30 horizontal lines for writing notes, spaced evenly down the page.



ООО «ЮРКОМП»
www.jurkomp.ru

Приемная – 500-717
«Линия консультаций» (zakaz@jurkomp) – 501-001, 8-800-333-8607 (бесплатный)
«Главная книга» (kniga@jurkomp.ru) - 50-07-14
Линия консалтинга - consalting@jurkomp.ru