



# Рабочая тетрадь

семинар-тренинг

Новые разъяснения Роструда по режимам рабочего времени



# ЮРКОМП

г. Барнаул Павловский тракт, 74 тел. 501-001,500-717 www.jurkomp.ru



# Основные нормативные документы

- ТК РФ, статьи 57, 93, 97, 99, 101, 102, 103, 105, 111, 119, 152, 153, 258, 284
- Письмо Минтруда России от 13.10.2020 N 14-2/ООГ-15911
- Письмо Роструда от 28.10.2020 N ПГ/49630-6-1
- Вопрос: В приказе о перечне должностей работников с ненормированным рабочим днем и количестве дней дополнительного отпуска по каждой должности количество дней отпуска представлено в виде диапазона от 3 до 14 дней. Допустимо ли установление дополнительного отпуска в виде диапазона, а не конкретной продолжительности отпуска? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021)
- Вопрос: Положены ли перерывы для кормления ребенка женщине, которая во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет вышла на работу на неполный рабочий день? Или это право только для женщин, работающих полный рабочий день? Если перерывы все же положены, то разъясните их количество и время. ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021)
- Вопрос: Уменьшается ли объем должностных обязанностей бухгалтера при неполном рабочем дне, например при сокращении рабочего дня на 4 часа? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021)
- Вопрос: При составлении годового графика работы (графика сменности) может ли работодатель включить в него переработку? На предприятии ведется суммированный учет. Учетный период один год. Согласно графику фактическое количество часов получается 2032 при годовой норме 1972. ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2020)
- Вопрос: Как установить разделение рабочего дня (времени) на части? Нужно ли оформить соглашение к трудовому договору, приказ? Требуется ли внесение изменений в правила внутреннего трудового распорядка? За сколько времени предупреждать работника о разделении рабочего дня (времени) на части? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2020)
- Вопрос: Что такое гибкий график и скользящие выходные? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2020)

## Выдержки из нормативных документов

#### РЕЖИМ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

# Статья 93 ТК РФ

По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок. <...>

<...> Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав. <...>

Вопрос: Уменьшается ли объем должностных обязанностей бухгалтера при неполном рабочем дне, например при сокращении рабочего дня на 4 часа? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021)

<...> Согласно ч. 1 ст. 93 ТК РФ по соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав (ч. 4 ст. 93 ТК РФ). <...>



### Статья 258 ТК РФ

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.

При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.

По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка. <...>

Вопрос: Положены ли перерывы для кормления ребенка женщине, которая во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет вышла на работу на неполный рабочий день? Или это право только для женщин, работающих полный рабочий день? Если перерывы все же положены, то разъясните их количество и время. ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021)

Да, положены. Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. <...>

#### СМЕННЫЙ РЕЖИМ

#### Статья 103 ТК РФ

Сменная работа - работа в две, три или четыре смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

#### Статья 99 ТК РФ

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Вопрос: При составлении годового графика работы (графика сменности) может ли работодатель включить в него переработку? На предприятии ведется суммированный учет. Учетный период один год. Согласно графику фактическое количество часов получается 2032 при годовой норме 1972. ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2020)

Работодатель не вправе составлять график сменности таким образом, чтобы в нем заранее была предусмотрена сверхурочная работа. <...>

#### Статья 103 ТК РФ

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

#### Статья 153 ТК РФ

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. <...>



По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

#### Статья 152 ТК РФ

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. <...>

# Письмо Роструда от 28.10.2020 N ПГ/49630-6-1

<...> График сменности является обязательным документом для сторон трудового договора, поэтому организация не вправе привлекать сотрудника для работы вне графика, за исключением некоторых случаев привлечения к сверхурочным работам (статьи 99, 103 ТК РФ).

Для привлечения сверхурочно необходимо получить письменное согласие замещающего работника, а также издать соответствующий приказ. Выходной в этом случае оплачивается в двойном размере, или по желанию работника он может получить другой день отдыха (статья 153 ТК РФ). А сверхурочный труд оплачивается иначе: в полуторном размере за первые 2 часа и в двойном - за следующие часы (статья 152 ТК РФ). Но по желанию работника переработка вместо повышенной оплаты может компенсироваться дополнительным временем отдыха.

# НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

#### Статья 101 ТК РФ

Ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой). <...>

### Статья 97 ТК РФ

Работодатель имеет право в порядке, установленном настоящим Кодексом, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (далее - установленная для работника продолжительность рабочего времени):

для сверхурочной работы <...>

если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня <...>

# <u>Статья 284 ТК РФ</u>

<...> Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников. <...>

# **Статья 119 ТК РФ**

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

Вопрос: В приказе о перечне должностей работников с ненормированным рабочим днем и количестве дней дополнительного отпуска по каждой должности количество дней отпуска представлено в виде диапазона от 3 до 14 дней. Допустимо ли установление дополнительного отпуска в виде диапазона, а не конкретной продолжительности отпуска? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2021)

Нет, установление продолжительности отпуска в виде диапазона не допускается. В локальном нормативном акте должна быть указана конкретная продолжительность отпуска. Расчет количества дней отпуска за ненормированный рабочий день пропорционально фактически отработанному времени за пределами нормальной продолжительности рабочего времени законодательством не предусмотрен.

# Письмо Минтруда России от 13.10.2020 N 14-2/ООГ-15911

Таким образом, работник имеет право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в режиме ненормированного рабочего дня, в том числе если он ни разу не был привлечен к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. <...>

# гибкий режим

## Статья 102 ТК РФ

При работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон.

Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и других).

# <u>Статья 111 ТК РФ</u>

Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день. <...>

# Вопрос: Что такое гибкий график и скользящие выходные? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2020)

Гибкий график и скользящие выходные являются составляющими режима рабочего времени.

При работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяются по соглашению сторон. При этом должна соблюдаться установленная норма рабочего времени. Поскольку гибкий график может предусматривать, что сегодня работник отработал шесть часов, а завтра девять, необходимо вести суммированный учет рабочего времени. Порядок введения такого учета устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка. <...>

#### РАЗДЕЛЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ НА ЧАСТИ

#### Статья 105 ТК РФ

На тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы. Такое разделение производится работодателем на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

### Статья 57 ТК РФ

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

<...>

режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);



Вопрос: Как установить разделение рабочего дня (времени) на части? Нужно ли оформить соглашение к трудовому договору, приказ? Требуется ли внесение изменений в правила внутреннего трудового распорядка? За сколько времени предупреждать работника о разделении рабочего дня (времени) на части? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2020)

Условие о делении рабочего дня на части, количество частей рабочего дня, их продолжительность и иные особенности режима рабочего времени и времени отдыха также должны быть указаны в трудовых договорах с работниками. То есть с действующими работниками должны быть заключены соответствующие дополнительные соглашения к трудовому договору. <...>



# Полезная информация в КонсультантПлюс



Правильно составить ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к трудовому договору об установлении НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ поможет <u>Форма:</u> Дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении режима работы - установлении неполного рабочего времени (неполного дня) работнику учреждения (образец заполнения) (КонсультантПлюс, 2021)

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать ДОПСОГЛАШЕНИЕ НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ
- перейти в <u>Форму: Дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении режима работы установлении неполного рабочего времени (неполного дня) работнику учреждения (образец заполнения) (КонсультантПлюс, 2021) (первый документ в списке)</u>
- с помощью образца заполнения Вы сможете корректно составить дополнительное соглашение к трудовому договору об установлении неполного рабочего времени



Правильно составить ГРАФИК РАБОТЫ в учреждении при СМЕННОМ РЕЖИМЕ поможет <u>Готовое решение: Как составить график работы при сменном режиме</u> (КонсультантПлюс, 2021)

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать **ГРАФИК СМЕННОСТИ**
- перейти в Готовое решение: Как составить график работы при сменном режиме (КонсультантПлюс, 2021) (второй документ в списке)
- в Готовом решении Вы найдете порядок составления графика работы в учреждении при сменном режиме, а также образец заполнения графика



Правильно составить ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к трудовому договору о переходе на НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ поможет <u>Форма:</u> Дополнительное соглашение к трудовому договору о переходе на ненормированный рабочий день (образец заполнения) (КонсультантПлюс, 2021)

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать ДОПСОГЛАШЕНИЕ НЕНОРМИРОВАННЫЙ ДЕНЬ
- перейти в <u>Форму: Дополнительное соглашение к трудовому договору о переходе на ненормированный рабочий день (образец заполнения)</u> (КонсультантПлюс, 2021) (второй документ в списке)
- с помощью образца заполнения Вы сможете легко составить дополнительное соглашение к трудовому договору о переходе на ненормированный рабочий день.



# Выводы

- 1. Режим неполного рабочего времени (дня, недели или их сочетание) можно использовать, если снизился объем работ. Оплата пойдет пропорционально отработанному времени. Остальные гарантии работнику нужно предоставить в полном объеме, например, все дни отпуска.
- 2. Основное отличие сменного режима от остальных: при нем одни работники сменяются другими хотя бы раз в течение суток. В график сменности нельзя включать переработку.
- 3. При ненормированном дне привлекать сотрудников к работе сверх нормы можно не чаще 3 раз в неделю. Дополнительные дни отпуска за ненормированный режим нужно предоставлять, даже если потребность задержаться на работе не возникала.
- 4. При гибком графике нужно следить за соблюдением нормы рабочего времени. Если у сотрудников могут возникать переработки, лучше вести суммированный учет.
- 5. Разделить рабочий день можно, если есть особый характер труда или работы производятся с разной интенсивностью в течение дня. Например, такой режим удобно установить водителям, которые утром отвозят персонал к месту работы и вечером обратно, а днем в них нет нужды.





# Место для заметок






# ООО «ЮРКОМП»

www.jurkomp.ru

Приемная – 500-717
«Линия консультаций» (zakaz@jurkomp) – 501-001, 8-800-333-8607 (бесплатный)
«Главная книга» (kniga@jurkomp.ru) - 50-07-14
Линия консалтинга - consalting@jurkomp.ru