



**КонсультантПлюс**  
надежная правовая поддержка

# Рабочая тетрадь

семинар-тренинг

**Тема:**

***«Обзор изменений за III  
квартал: поправки в кадровом  
законодательстве»***

**ЮРКОМП**

г. Барнаул  
Павловский тракт, 74  
тел. 501-001,500-717  
[www.jurkomp.ru](http://www.jurkomp.ru)



## Основные нормативные документы

- ТК РФ, статьи 22, 76, 209, 209.1, 214, 214.1, 214.2, 218, 219, 221, 226
- Постановление Верховного Суда РФ от 16.04.2021 N 16-АД21-4-К4
- Федеральный закон от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации"
- Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"
- Федеральный закон от 01.07.2021 N 274-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и Федеральный закон "О государственной дактилоскопической регистрации в Российской Федерации"
- Федеральный закон от 28.06.2021 N 219-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"
- Федеральный закон от 11.06.2021 N 170-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации"
- Федеральный закон от 26.12.2008 N 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля"
- Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"
- Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"
- Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"
- Постановление Правительства РФ от 13.11.2012 N 1162 "Об утверждении Положения об осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере миграции"
- Приказ Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам"

## Выдержки из нормативных документов

### АПТЕЧКИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ: НОВАЯ КОМПЛЕКТАЦИЯ

#### [Приказ Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам"](#)

1. Утвердить прилагаемые [требования](#) к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам.
2. Установить, что [аптечки](#) для оказания первой помощи работникам, произведенные (укомплектованные) до дня вступления в силу настоящего приказа, подлежат применению в течение срока их годности, но не позднее 31 августа 2025 года.
3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2021 года и действует в течение 6 лет со дня его вступления в силу.

<...>

2. В состав аптечки также включаются следующие прочие средства:

№ п/п	Наименование	Требуемое количество, (не менее)
1.	Инструкция по оказанию первой помощи с применением аптечки для оказания первой помощи работникам	1 шт.
2.	Футляр	1 шт.
	Сумка	



## РЕФОРМА ОХРАНЫ ТРУДА-2022: ЗАПРЕТ ОПАСНОЙ РАБОТЫ

[Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"](#) (начало действия документа - 01.03.2022)

### [Статья 1](#)

Внести в Трудовой [кодекс](#) Российской Федерации <...> следующие изменения:

<...>

### [Статья 2](#)

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2022 года.

### [Статья 209 ТК РФ](#) (ред., действующая с 01.03.2022)

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

### [Статья 209.1 ТК РФ](#) (ред., действующая с 01.03.2022)

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

предупреждение и профилактика опасностей;

минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать [мероприятия](#) по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается в примерном перечне, указанном в [части третьей статьи 225](#) настоящего Кодекса.

### [Статья 214.1 ТК РФ](#) (ред., действующая с 01.03.2022)

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к [опасному классу](#) условий труда.

Приостановка работ осуществляется до устранения [оснований](#), послуживших установлению опасного класса условий труда.

На время приостановки работ на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные [частью третьей статьи 216.1](#) настоящего Кодекса.

Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, осуществляется на основе плана мероприятий, который разрабатывает работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Копия утвержденного работодателем плана мероприятий направляется работодателем в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту нахождения работодателя.

Возобновление деятельности работодателя на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, допускается только по результатам [внеплановой](#) специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

Установленный настоящей статьей запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



## РЕФОРМА ОХРАНЫ ТРУДА-2022: НОВЫЕ ПРАВА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

### [Статья 214.2 ТК РФ \(ред., действующая с 01.03.2022\)](#)

Работодатель имеет право:

использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

вести электронный документооборот в области охраны труда;

предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

### [Статья 22 ТК РФ \(ред., действующая с 01.03.2022\)](#)

Работодатель имеет право:

<...>

проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

### [Федеральный закон от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле \(надзоре\) и муниципальном контроле в Российской Федерации"](#)

#### [Статья 51](#)

1. В целях добровольного определения контролируруемыми лицами уровня соблюдения ими обязательных требований положением о виде контроля может предусматриваться самостоятельная оценка соблюдения обязательных требований (самообследование). В рамках самообследования также обеспечивается возможность получения контролируруемыми лицами сведений о соответствии принадлежащих им объектов контроля критериям риска.

2. Самообследование осуществляется в автоматизированном режиме с использованием одного из способов, указанных на официальном сайте контрольного (надзорного) органа в сети "Интернет", и может касаться как контролируемого лица в целом, так и его обособленных подразделений, иных объектов.

3. Контролируемые лица, получившие высокую оценку соблюдения ими обязательных требований, по итогам самообследования, проведенного в соответствии с [частью 2](#) настоящей статьи, вправе принять декларацию соблюдения обязательных требований, если принятие декларации соблюдения обязательных требований предусмотрено положением о виде контроля.

4. Декларация соблюдения обязательных требований направляется контролируемым лицом в контрольный (надзорный) орган, который осуществляет ее регистрацию и размещает на своем официальном сайте в сети "Интернет". Контролируемое лицо имеет право разместить сведения о зарегистрированной декларации соблюдения обязательных требований на своем сайте в сети "Интернет", в принадлежащих ему помещениях, а также использовать такие сведения в рекламной продукции.

5. Срок действия декларации соблюдения обязательных требований определяется положением о виде контроля, но не может составлять менее одного года и более трех лет с момента регистрации указанной декларации контрольным (надзорным) органом.

6. В случае изменения сведений, содержащихся в декларации соблюдения обязательных требований, уточненная декларация представляется контролируемым лицом в контрольный (надзорный) орган в течение одного месяца со дня изменения содержащихся в ней сведений.

7. Контрольный (надзорный) орган утверждает методические рекомендации по проведению самообследования и подготовке декларации соблюдения обязательных требований. Методические рекомендации размещаются на официальном сайте контрольного (надзорного) органа в сети "Интернет".

8. В случае, если при проведении внепланового контрольного (надзорного) мероприятия выявлены нарушения обязательных требований, факты представления контролируемым лицом недостоверных



сведений при самообследовании, декларация соблюдения обязательных требований аннулируется решением, принимаемым по результатам контрольного (надзорного) мероприятия. Положением о виде контроля устанавливается срок, по истечении которого контролируемое лицо может вновь принять декларацию соблюдения обязательных требований по результатам самообследования.

## РЕФОРМА ОХРАНЫ ТРУДА-2022: ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ, СИЗ, МИКРОТРАВМЫ

### [Статья 218 ТК РФ](#) (ред., действующая с 01.03.2022)

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

### [Статья 221 ТК РФ](#) (ред., действующая с 01.03.2022)

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

### [Статья 214 ТК РФ](#) (ред., действующая с 01.03.2022)

Работодатель обязан обеспечить:

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

### [Статья 219 ТК РФ](#) (ред., действующая с 01.03.2022)

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

<...>

обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

### [Статья 76 ТК РФ](#) (ред., действующая с 01.03.2022)

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

<...>

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

### [Статья 76 ТК РФ](#) (ред., действующая с 01.03.2022)

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

<...>

не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;

### [Статья 226 ТК РФ](#) (ред., действующая с 01.03.2022)

Для целей настоящего Кодекса под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя,



указанными в [части второй статьи 227](#) настоящего Кодекса, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее - микроповреждения (микротравмы) работников). В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

## С 2022 ГОДА НАБИРАЕМ РАБОТНИКОВ ЧЕРЕЗ ПОРТАЛ "РАБОТА В РОССИИ"

[Федеральный закон от 28.06.2021 N 219-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"](#)

### [Статья 4](#)

6. Положения [пункта 3.1 статьи 15](#) Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" в части оказания государственных услуг в целях содействия гражданам в поиске подходящей работы и содействия работодателям в подборе необходимых работников применяются с 1 июля 2021 года, в части оказания иных государственных услуг в области содействия занятости населения применяются с 1 января 2022 года.

[Федеральный закон от 28.06.2021 N 219-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"](#)

### [Статья 4](#)

д) [пункт 5](#) изложить в следующей редакции:

"5. При приеме на работу гражданина, направленного органом службы занятости, работодатель в пятидневный срок уведомляет об этом орган службы занятости в электронной форме с использованием единой цифровой платформы с указанием дня приема гражданина на работу либо возвращает направление, выданное гражданину органом службы занятости, в орган службы занятости в случае, если работодатель не зарегистрирован на единой цифровой платформе в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного органом службы занятости, работодатель уведомляет орган службы занятости о дне проведенных с гражданином переговоров о вариантах подходящей работы и причине отказа в приеме на работу в электронной форме с использованием единой цифровой платформы либо делает в направлении органа службы занятости отметку о дне явки гражданина, причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину в случае, если работодатель не зарегистрирован на единой цифровой платформе в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.";

## КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ С 2022 Г.

[Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" \(ред., действующая с 01.03.2022\)](#)

### [Статья 13.2](#)

1. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта



Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников.

2. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. Филиалам и представителям работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным [условиям](#) труда по результатам специальной оценки условий труда.

5. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

6. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

## **ПРОВЕРКИ ГИТ ПО-НОВОМУ: НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ И КОНТРОЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ**

[Федеральный закон от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле \(надзоре\) и муниципальном контроле в Российской Федерации"](#)

### [Статья 98](#)

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 июля 2021 года, за исключением положений, для которых настоящей статьёй установлены иные сроки вступления их в силу.

[Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле \(надзоре\) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"](#)

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и действует до 1 июня 2023 г.

<...>

## **ПОЛОЖЕНИЕ О ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ (НАДЗОРЕ) ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА**

35. Государственный контроль (надзор) осуществляется посредством проведения следующих контрольных (надзорных) мероприятий:

инспекционный визит;  
рейдовый осмотр;  
документарная проверка;  
выездная проверка.

По основаниям, указанным в [пунктах 1 и 3 - 5 части 1 статьи 57](#) Закона о контроле (надзоре), могут быть проведены контрольные (надзорные) мероприятия, указанные в [абзацах втором - пятом](#) настоящего пункта.

По основанию, указанному в [пункте 2 части 1 статьи 57](#) Закона и контроле (надзоре), проводится выездная проверка.

Мероприятия, указанные в [абзацах втором - четвертом](#) настоящего пункта, осуществляются только на внеплановой основе.



[Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле \(надзоре\) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"](#)

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ (НАДЗОРЕ)  
ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ  
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ  
ТРУДОВОГО ПРАВА**

16. При осуществлении государственного контроля (надзора) могут проводиться следующие виды профилактических мероприятий:

- а) информирование;
- б) обобщение правоприменительной практики;
- в) объявление предостережения;
- г) консультирование;
- д) профилактический визит.

**ПРОВЕРКИ ГИТ ПО-НОВОМУ:  
РИСК-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД И ЧАСТОТА МЕРОПРИЯТИЙ**

[Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле \(надзоре\) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"](#)

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ (НАДЗОРЕ)  
ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ  
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ  
ТРУДОВОГО ПРАВА**

11. Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы при осуществлении государственного контроля (надзора) относит объекты контроля, предусмотренные [подпунктом "а" пункта 8](#) настоящего Положения, к одной из следующих категорий риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям (далее - категории риска):

- а) высокий риск;
- б) значительный риск;
- в) средний риск;
- г) умеренный риск;
- д) низкий риск.

[Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле \(надзоре\) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"](#)

**КРИТЕРИИ  
ОТНЕСЕНИЯ ОБЪЕКТОВ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ  
(НАДЗОРА) ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ  
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО  
ПРАВА, К ОПРЕДЕЛЕННОЙ КАТЕГОРИИ РИСКА**

1. Объекты контроля относятся к следующим категориям риска в зависимости от показателя тяжести (потенциального риска) причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям:

- а) высокий риск - в случае, если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет 1 и более;
- б) значительный риск - в случае, если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,99 до 0,75;
- в) средний риск - в случае, если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,74 до 0,5;
- г) умеренный риск - в случае, если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,49 до 0,25;
- д) низкий риск - в случае, если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет менее 0,24.



[Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле \(надзоре\) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"](#)

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ КОНТРОЛЕ (НАДЗОРЕ)  
ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ  
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ  
ТРУДОВОГО ПРАВА**

15. Плановые контрольные (надзорные) мероприятия в отношении объектов контроля в зависимости от присвоенной категории риска:

в отношении объектов контроля, отнесенных к категории высокого риска, выездная проверка проводится один раз в 2 года;

в отношении объектов контроля, отнесенных к категории значительного риска, выездная проверка проводится один раз в 3 года;

в отношении объектов контроля, отнесенных к категории среднего риска, выездная проверка проводится один раз в 5 лет;

в отношении объектов контроля, отнесенных к категории умеренного риска, выездная проверка проводится один раз в 6 лет.

Плановые контрольные (надзорные) мероприятия в отношении объектов контроля, отнесенных к категории низкого риска, не проводятся.

[Федеральный закон от 26.12.2008 N 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля \(надзора\) и муниципального контроля"](#)

[Статья 20](#)

2. К грубым нарушениям относится нарушение требований, предусмотренных:

2) [пунктом 2 части 2, частью 3](#) (в части оснований проведения внеплановой выездной проверки), [частью 5](#) (в части согласования с органами прокуратуры внеплановой выездной проверки в отношении юридического лица, индивидуального предпринимателя) статьи 10 настоящего Федерального закона;

[Постановление Верховного Суда РФ от 16.04.2021 N 16-АД21-4-К4](#)

Принимая данное решение, судья городского суда исходил из того, что не соблюден порядок проведения проверки, внеплановая выездная проверка проведена по заявлению бывшего работника по основанию, предусмотренному [абзацем четвертым части седьмой статьи 360](#) Трудового кодекса Российской Федерации, без извещения органа прокуратуры и согласования с ним, что в силу [пункта 2 части 2 статьи 20](#) Федерального закона от 26 декабря 2008 г. N 294-ФЗ "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" (далее - Закон N 294-ФЗ) является грубым нарушением установленных названным законом требований к организации и проведению проверок, в связи с чем результаты проверки не могут являться доказательствами нарушения юридическим лицом требований трудового законодательства.

**ИНОСТРАННЫЕ РАБОТНИКИ:  
ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ В ПОРЯДКЕ ВЫДАЧИ РВП И ВНЖ**

[Федеральный закон от 01.07.2021 N 274-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и Федеральный закон "О государственной дактилоскопической регистрации в Российской Федерации"](#)

[Статья 1](#)

б) [подпункт 11 пункта 3](#) изложить в следующей редакции:

"11) являющемуся гражданином Республики Казахстан, Республики Молдова или Украины;"

Статья 3

2. [Подпункты "а" и "б" пункта 4, пункт 5 статьи 1](#) настоящего Федерального закона вступают в силу со дня официального опубликования настоящего Федерального закона.



[Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"](#)

[Статья 6](#)

3. Без учета утвержденной Правительством Российской Федерации квоты разрешение на временное проживание может быть выдано иностранному гражданину:

11) являющемуся гражданином Республики Казахстан, Республики Молдова или Украины;

[Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"](#)

[Статья 8](#)

3. Вид на жительство выдается без ограничения срока действия, за исключением случаев, предусмотренных [абзацами четвертым - шестым](#) настоящего пункта.

На территории Российской Федерации или территориях отдельных субъектов Российской Федерации вид на жительство при наличии технической возможности для его изготовления, определяемой федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел, выдается в форме карты с электронным носителем информации для хранения биометрических персональных данных владельца (электронного изображения лица человека и электронного изображения папиллярных узоров двух пальцев рук этого человека, пригодных для его идентификации), а также для хранения персональных данных владельца - фамилии, имени, отчества (последнее - при наличии), даты и места рождения, пола, гражданства, реквизитов документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина. Указанный документ может использоваться органами государственной власти для идентификации иностранного гражданина с помощью биометрических персональных данных в порядке, определяемом федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел.

Положение [абзаца второго](#) настоящего пункта не применяется при выдаче вида на жительство лицу без гражданства.

Вид на жительство выдается лицу без гражданства сроком на 10 лет.

Вид на жительство в форме карты с электронным носителем выдается сроком на 10 лет.

Вид на жительство высококвалифицированному специалисту и членам его семьи, указанным в [подпункте 9 пункта 2](#) настоящей статьи, выдается на срок действия разрешения на работу, выданного указанному высококвалифицированному специалисту.

[Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"](#)

[Статья 8](#)

6. Вид на жительство подлежит замене в случае:

1) достижения иностранным гражданином возраста четырнадцати лет, двадцати лет и сорока пяти лет, за исключением случаев, предусмотренных [абзацами четвертым - шестым пункта 3](#) настоящей статьи; <..>

б) окончания срока действия вида на жительство, в случаях, предусмотренных [абзацами четвертым - шестым пункта 3](#) настоящей статьи.

[Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"](#)

[Статья 5.2](#)

3. Временное удостоверение личности лица без гражданства в Российской Федерации выдается лицу без гражданства на десять лет.

[Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"](#)

[Статья 13](#)

4. Работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу или патента. Указанный порядок не распространяется на иностранных граждан:

13) имеющих временное удостоверение личности лица без гражданства в Российской Федерации.



## ИНОСТРАННЫЕ РАБОТНИКИ: ИЗМЕНЕНИЯ В МИГРАЦИОННЫХ ПРОВЕРКАХ И ПРАВИЛАХ ВЫДАЧИ ПАТЕНТОВ

[Федеральный закон от 11.06.2021 N 170-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О государственном контроле \(надзоре\) и муниципальном контроле в Российской Федерации"](#)

### [Статья 55](#)

б) [дополнить](#) пунктом 2 следующего содержания:

"2. При осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере миграции плановые проверки не проводятся.";

### [Статья 138](#)

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 июля 2021 года, за исключением положений, для которых настоящей статьёй установлены иные сроки вступления их в силу.

[Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"](#)

### [Статья 29.2](#)

2. При осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере миграции плановые проверки не проводятся.

[Постановление Правительства РФ от 13.11.2012 N 1162 "Об утверждении Положения об осуществлении федерального государственного контроля \(надзора\) в сфере миграции"](#)

5. Государственный контроль осуществляется в форме внеплановых документарных или выездных проверок.

[Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" \(ред., действующая с 29.12.2021\)](#)

### [Статья 13.3](#)

29. <...>

На территории Российской Федерации или территориях отдельных субъектов Российской Федерации патент при наличии технической возможности для его изготовления, определяемой федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел, выдается в форме карты с электронным носителем информации для хранения биометрических персональных данных владельца (электронного изображения лица человека и электронного изображения папиллярных узоров двух пальцев рук этого человека, пригодных для его идентификации), а также для хранения персональных данных владельца - фамилии, имени, отчества (последнее - при наличии), даты и места рождения, пола, гражданства, реквизитов документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина. Указанный документ может использоваться органами государственной власти для идентификации иностранного гражданина с помощью биометрических персональных данных в порядке, определяемом федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел.

[Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" \(ред., действующая с 29.12.2021\)](#)

### [Статья 13.3](#)

30. Заявления, указанные в [пунктах 2, 9, 15, абзаце четвертом пункта 16](#) и [пункте 26](#) настоящей статьи, с предоставлением необходимых документов могут быть поданы в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел в форме электронных документов с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг.

[Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" \(ред., действующая с 29.12.2021\)](#)

### [Статья 13](#)

4.6. Иностранцы граждане при получении разрешений на работу в соответствии со [статьями 13.2](#) и [13.5](#) настоящего Федерального закона подлежат обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографированию.

Иностранцы граждане, прибывшие в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, подлежат обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографированию при обращении с заявлением об оформлении патента.



## Полезная информация в КонсультантПлюс



Изучить новые требования к комплектации аптечки, которые внесены Приказом Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н, поможет новый инструмент «Сравнение с ранее действующим документом»

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать – **1331н**
- перейти в [Приказ Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам"](#) (первый документ в списке)

Сравнение с ранее действовавшим документом

- нажать **Сравнение с ранее действовавшим документом** на Правой панели
- в открывшемся файле MS Word Вы найдете сравнение текстов двух разных нормативных правовых актов (когда на замену одному нормативному акту принят новый), посвященных требованиям к аптечке. Это позволяет проанализировать различия между ними.



Ознакомиться с порядком проведения ПРОВЕРОК ГИТ поможет материал справочной системы «Проверки и штрафы» - [Справка: Проверки \(контрольные и надзорные мероприятия\) ГИТ \(КонсультантПлюс, 2021\)](#)

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать – **ПРОВЕРКИ ГИТ**
- перейти в [Справку: Проверки \(контрольные и надзорные мероприятия\) ГИТ \(КонсультантПлюс, 2021\)](#) (пятый документ в списке)
- в Справке Вы найдете описание проверок ГИТ: кого и что проверяют, какие виды проверок бывают, каковы могут быть последствия проверок.

## Ссылки на сайты



**РАБОТА  
РОССИИ**  
trudvsem.ru

Портал «Работа в России» можно найти по ссылке:  
<https://trudvsem.ru/>



## Выводы

1. С 01.09.2021 нужно применять аптечки в новой комплектации. При этом аптечки, собранные до 01.09.2021, также можно использовать, пока не истечет их срок годности, но не дольше 31.08.2025.
2. Масштабные изменения в раздел X "Охрана труда" ТК РФ:
  - в статью 209 ТК РФ добавили новое понятие "опасность";
  - новая статья 209.1 ТК РФ посвящена основным принципам обеспечения безопасности труда;
  - введена новая статья 214.1 ТК РФ про запрет работы в опасных условиях.
3. Статьей 214.2 ТК РФ для работодателя установлены новые права:
  - контролировать безопасность работ с помощью оборудования для видео-, аудио- и иной фиксации и обеспечить хранение записей.
  - вести электронный документооборот в области охраны труда и предоставить дистанционный доступ к базам электронных документов сотрудникам ГИТ.
4. У работодателей появится новая обязанность - обучать сотрудников правилам применения СИЗ. Если сотрудник не пройдет обучение, его нельзя допускать к работе. А если работник не применяет выданные ему СИЗ для выполнения вредных и опасных работ, его следует отстранить от работы.
5. С 01.07.2021 нужно сообщать через сайт "Работа в России" о приеме на работу соискателя от службы занятости, либо об отказе в этом. Если работодатель не зарегистрирован на единой цифровой платформе, то надо сделать отметку в направлении от службы занятости и вернуть его соискателю.
6. В Законе о занятости появится новая статья 13.2 о квотировании рабочих мест для инвалидов, которая заработает с 01.03.2022.  
В законе уточнено, что численность работников для расчета квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя в других субъектах РФ. Также в среднесписочную численность работников не включаются работники с вредными или опасными условиями труда.
7. По новым правилам, ГИТ может проводить следующие мероприятия:
  - контрольные плановые (выездная проверка) и внеплановые (инспекционный визит, рейдовый осмотр, документарная проверка);
  - профилактические (информирование, обобщение правоприменительной практики, объявление предостережения, консультирование, профилактический визит).
8. Как и раньше, будут применять риск-ориентированный подход. Категорий риска по-прежнему 5: высокий, значительный, средний, умеренный и низкий. Частота плановых проверок не изменилась.
9. С 01.07.2021 разрешение на временное проживание на территории РФ может быть выдано без учета утвержденной правительством квоты не только гражданам Украины, но и гражданам Республик Казахстан и Молдовы.
10. С 01.07.2021 вид на жительство лицу без гражданства, а также вид на жительство в форме карты с электронным носителем выдаются сроком на 10 лет.
11. С 24.08.2021 иностранцам без гражданства и удостоверения личности будут выдавать временное удостоверение личности в РФ на 10 лет. С таким удостоверением иностранец сможет трудоустроиться без разрешения на работу или патента, а его работодателю не понадобится разрешение на привлечение иностранцев.
12. С 01.07.2021 отменяются плановые миграционные проверки. Работодателей иностранцев смогут проверять только в форме внеплановых документарных или выездных проверок.





ООО «ЮРКОМП»  
[www.jurkomp.ru](http://www.jurkomp.ru)

Приемная – 500-717  
«Линия консультаций» ([zakaz@jurkomp](mailto:zakaz@jurkomp)) – 501-001, 8-800-333-8607 (бесплатный)  
«Главная книга» ([kniga@jurkomp.ru](mailto:kniga@jurkomp.ru)) - 50-07-14  
Линия консалтинга - [consalting@jurkomp.ru](mailto:consalting@jurkomp.ru)