**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА III КВАРТАЛ** (июль – сентябрь 2024 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **Антикризисные меры** |
| **Поддержка работодателей и работников** | **С 1 января 2025 г.** вводится приоритет­ная господдержка занятости бывших мо­билизованных, контрактников, добро­вольцев, членов их семей, а также их приоритетное профобучение и допобра­зование | Больше информации в [Обзоре: «Ос­новные меры поддержки бизнеса и граждан из числа мобилизованных, добровольцев или контрактников, а также членов их семей»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=432078&dst=100001) |
| **Увольнение** |
| **Увольнение по инициативе работника** | Минтруд России обратил внимание, что никакие причины не позволяют работо­дателю задержать работника по истече­нии срока предупреждения об увольне­нии | Позиция министерства отражена:* [Готовое решение: Как оформить увольнение работника по соб­ственному желанию](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=239203&dst=100001);
* [Готовое решение: Как уволить работника по собственному желанию в период ежегодного отпуска](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=240964&dst=100001)
 |
| **ЕФС-1** |
| **Сведения о совместителе** | СФР разъяснил, что при заключении трудового договора с совместителем не нужно заполнять коды для неполного рабочего времени (НЕПД, НЕПН) | Разъяснение ведомства отражено в [Готовом решении: Как заполнить и подать сведения о трудовой (иной) деятельности (подраздел 1.1 под­раздела 1 формы ЕФС-1)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=324568&dst=100001) |
| **Оплата труда** |
| **Задержка зарплаты** | **С 1 марта 2025 г.** вводятся дополни­тельные меры противодействия задерж­кам выплаты заработной платы, в том числе формирование специализирован­ных межведомственных комиссий  | Больше информации в [Готовом ре­шении: Как с 1 марта 2025 г. ведется противодействие формированию просроченной задолженности по зарплате](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=333934&dst=100001)  |
| **Компенсация отгулов за работу в выходные** | **С 1 марта 2025 г.** в Трудовом кодексе РФбудетзакреплена обязанность рабо­тодателя компенсировать работнику при увольнении неиспользованные отгулы за работу в выходные и нерабочие празд­ничные дни.Сейчас выплата этой компенсации предусмотрена Постановлением Консти­туционного Суда РФ от 06.12.2023 N 56-П | Подробнее: * [Последние изменения: Привле­чение к работе в выходные и праздничные дни;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=12&dst=100033)
* [Готовое решение: Как произве­сти окончательный расчет с ра­ботником при увольнении](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=240959&dst=100001)
 |
| **Охрана труда** |
| **Медкнижки** | Продлена возможность выдавать лич­ные медицинские книжки на бумажном носителе **до 1 сентября 2025 г.** | Информация отражена:* [Путеводитель по кадровым во­просам. Охрана труда. Требова­ния охраны труда;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=1416&dst=100612)
* [Готовое решение: Как организо­вать проведение предваритель­ного медицинского осмотра при приеме на работу](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=320662&dst=100001)
 |
| **Государственный контроль (надзор)** |
| **Нелегальная занятость** | ФНС разъяснила, что найм бывшего са­мозанятого в штат организации не явля­ется риском налоговой оптимизации | Позиция ведомства учтена в [Готовом решении: Что учесть в связи с созданием межведомствен­ных комиссий субъектов РФ по про­тиводействию нелегальной занято­сти](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=330208&dst=100001)  |
| **Гарантии инвалидам** |
| **Квотирование рабочих мест** | Изменились предельные размеры квоты для трудоустройства инвалидов. Даны методические рекомендации субъектам РФ по установлению квоты.Началось применение новых правил вы­полнения квоты работодателями, а также правил заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов | Больше информации:* [Последние изменения: Квотиро­вание рабочих мест для приема на работу инвалидов](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=48&dst=100143);
* [Готовое решение: Как осуществ­ляется квотирование рабочих мест для приема на работу ин­валидов](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=GRKPR&n=75&dst=100001)
 |
| **Гарантии работникам с детьми-инвалидами** |
| **Выходные дни** | СФР указал, как предоставить дополни­тельные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами, если работник не может предоставить справку с места работы другого родителя | Подробнее: * [Последние изменения: Гарантии работникам с детьми;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=38&dst=100265)
* [Готовое решение: Как предоста­вить работнику дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребенком-инвали­дом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=314896&dst=100001)
 |
| **Иностранные работники** |
| **Срок пребывания** | **С 1 января 2025 г.** сокращено время безвизового пребывания иностранных граждан в РФ | Информация отражена в [Последних изменениях: Соблюдение миграци­онного законодательства работода­телями, являющимися принимаю­щей или приглашающей стороной](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=26&dst=100410)  |
| **Реестр контролируемых лиц** | **С 5 февраля 2025 г.** вводится реестро­вый учет иностранцев, для которых дей­ствует новый режим высылки в связи с нарушением ими правил пребывания (проживания) на территории РФ | Подробнее:* [Готовое решение: Что нужно знать работодателю о реестре контролируемых лиц, действу­ющем с 5 февраля 2025 г.;](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=334633&dst=100001)
* [Готовое решение: Что делать работодателю с 5 февраля 2025 г., если работник-иностранец попал в реестр контролируемых лиц](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=333935&dst=100001)
 |