**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА IV КВАРТАЛ** (октябрь – декабрь 2024 г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** |
| **МРОТ** |
| **Величина МРОТ**  | **С 1 января 2025 г.** МРОТ повышен до 22 440 руб. в месяц | [Обзор: «Повышение МРОТ с 1 января 2025 года: какие выплаты нужно пересмотреть»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=489375&dst=100001).Больше информации: [[Путеводитель по кадровым вопросам. Заработная плата. Ответственность за невыплату заработной платы](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=192&dst=100211)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=192&dst=100211)  |
| **Режим труда и отдыха** |
| **Выходные дни в 2025 г.** | Правительство РФ приняло решение о переносе выходных дней в 2025 г. | [Готовое решение: Как переносятся выходные дни, совпавшие с праздничными днями](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=244321&dst=100001) |
| **Государственный контроль (надзор)** |
| **Порядок осуществления госконтроля (надзора)** | Внесены многочисленные изменения в Закон о госконтроле, в частности:* увеличено количество оснований для внеплановых контрольно-надзорных мероприятий со взаимодействием;
* предусмотрено проведение обязательных профилактических визитов;
* зафиксированы правила выдачи предписания об устранении нарушений, например его содержание;
* введено право контролируемого лица отказать инспектору в проведении контрольного мероприятия при отсутствии в его документах двухмерного штрихкода (есть исключения).

Вводится применение мобильного приложения «Инспектор» для проведения ряда контрольных (надзорных) действий, если это будет предусмотрено положением для конкретного вида контроля | * [Обзор: «Внеплановые проверки, публичная оценка бизнеса и приложение «Инспектор»: новшества вступили в силу»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493673&dst=100001)
* [Готовое решение: Что работодателю нужно знать о проверках (контрольных (надзорных) мероприятиях) ГИТ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=193&dst=100001)
 |
| **Прием на работу** |
| **Прием на должность руководителя подразделения** | Основания заключения срочного трудового договора в Трудовом кодексе РФ уточнены во исполнение Постановления Конституционного суда РФ от 19.12.2023 N 59-П: на руководителя структурного подразделения не распространяется основание заключения срочного договора, предусмотренное для руководителя и его заместителей (абзац 8 ч. 2 ст. 59 ТК РФ) | * [Последние изменения: Срочный трудовой договор](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=1&dst=100070)
* [Путеводитель по кадровым вопросам. Руководитель. Особенности трудовых отношений](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=594&dst=100582)
* [Готовое решение: Как принять на работу по срочному трудовому договору](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=237907&dst=100101)
 |
| **Увольнение** |
| **Выплата среднего заработка за период трудоустройства** | Конституционный суд РФ указал, что наличие работы по совместительству у другого работодателя не лишает работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением, права на выплату среднего месячного заработка за период трудоустройства | * [Последние изменения: Гарантии и компенсации при сокращении, ликвидации организации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=36&dst=100103)
* [Готовое решение: Как рассчитать и выплатить выходное пособие при ликвидации организации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=239132&dst=100001)
 |
| **Статистическая отчетность** |
| **Отчет о неполной занятости и движении работников** | Утверждены новая форма отчета № П-4 (НЗ) и указания по ее заполнению.Новую форму нужно применять, начиная с отчета **за январь – март 2025 г.** | [Готовое решение: Как заполнить и представить форму N П-4 (НЗ) начиная с отчета за январь – март 2025 г.](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=336796&dst=100001) [Форма: Сведения о неполной занятости и движении работников за I квартал 2025 г. Форма N П-4 (НЗ) (квартальная) (Форма по ОКУД 0606028)](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=114341&dst=100001) |
| **Государственный контроль (надзор)** |
| **Проверочные листы** | Внесены локальные изменения и дополнения в некоторые проверочные листы Роструда | [Последние изменения: Проверка ГИТ (осуществление ГИТ контроля (надзора))](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=2&dst=100352) |
| **Гарантии работникам с детьми** |
| **Гарантии родителям, чьи супруги мобилизованы в Росгвардию** | **С 1 марта 2025 г.** трудовые льготы при сокращении, направлении в командировки, привлечении к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени распространяются на родителей, чьи супруги мобилизованы в Росгвардию | * [Последние изменения: Гарантии работникам с детьми](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=38&dst=100275)
* [Последние изменения: Направление в служебную командировку](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=23&dst=100070)
 |
| **Гарантии инвалидам** |
| **Квотирование рабочих мест** | Усилена ответственность за невыполнение квоты для трудоустройства инвалидов: штраф для должностных лиц увеличен, установлены штрафы для индивидуальных предпринимателей и юридических лиц | * [Последние изменения: Квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=48&dst=100151)
* [Готовое решение: Как осуществляется квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=GRKPR&n=75&dst=100001)
 |
| **Иностранные работники** |
| **Допустимая доля иностранных работников** | Установлена допустимая доля иностранных работников **на 2025 г.** Квоты изменились для некоторых регионов.Привести в соответствие численность иностранных работников, превышающую эту долю, необходимо было до начала 2025 г. За нарушение установлена административная ответственность | * [Последние изменения: Увольнение иностранца](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IPNK&n=35&dst=100145);
* [Готовое решение: Как получить разрешение на привлечение и использование иностранных работников](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=323592&dst=100066)
 |
| **Реестр контролируемых лиц** | Определен порядокполучения информации о наличии (отсутствии) сведений об иностранном гражданине в реестре контролируемых лиц. Для этого нужно подать запрос на сайте МВД РФ. Порядок будет применяться **с 5 февраля 2025 г.** | [Готовое решение: Что делать работодателю с 5 февраля 2025 г., если работник-иностранец попал в реестр контролируемых лиц](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=333935&dst=100001)  |
| **Ответственность за незаконную миграцию** | Ужесточена уголовная ответственность за организацию незаконной миграции | [Обзор: Ответственность за нарушение ст. 20 ФЗ «О миграционном учете» «Обязательность учета иностранных граждан по месту пребывания»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ORNN&n=235&dst=100001) |
| **Административная ответственность за подделку документов** | Увеличены размеры штрафов за подделку документов (бланков, печатей, штампов), их использование (передачу, сбыт).Те же действия, совершенные в целях организации незаконной миграции, выделены в отдельный состав со значительно более высокими штрафами | [Обзор: Ответственность за нарушение ст. 20 ФЗ «О миграционном учете» «Обязательность учета иностранных граждан по месту пребывания»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ORNN&n=235&dst=100001) |
| **Защита персональных данных** |
| **Уголовная ответственность** | Введена уголовная ответственность за незаконные использование, передачу, сбор и хранение компьютерной информации, содержащей персональные данные | * [Путеводитель по кадровым вопросам. Персональные данные работников](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PKV&n=350&dst=100278)
* [Готовое решение: Кто и какую ответственность несет за нарушение законодательства о персональных данных](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=CJI&n=115380&dst=100001)
 |
| **Административная ответственность** | **С 30 мая 2025 г.** повышаются штрафы занекоторые нарушения оператора в области персональных данных, а также вводятся новые составы правонарушений, влекущих крупные штрафы, например несколько вариантов незаконной передачи персональных данных | [Обзор: «Новые штрафы за утечку персональных данных и другие нарушения при работе с ними: закон опубликован»](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=491552&dst=100001).Больше информации:* [Последние изменения: Ответственность за нарушение требований о защите персональных данных](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=IVPV&n=39&dst=100045)
* [Готовое решение: Какие штрафы и иные административные наказания могут назначить в связи с осуществлением контроля и надзора в сфере персональных данных](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PISH&n=123&dst=100102)
 |
| **Особенности труда отдельных категорий работников** |
| **Наставничество** | В Трудовом кодексе РФ закреплены особенности труда наставников, в частности необходимость согласия наставника и дополнительной оплаты его труда, перечень обязательных условий трудового договора с ним.Изменения вступают в силу **с 1 марта 2025 г.** | [Готовое решение: Как установить наставничество в организации](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=238013&dst=100066) |
| **Предоставление персонала** |
| **Условия и порядок предоставления персонала** | Урегулировано временное предоставление работников (персонала) | [Готовое решение: Кто и как вправе привлекать работников по договору о предоставлении персонала](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=321195&dst=100001)  |