



№8 (360) Август 2025

КонсультантПлюс

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ СЕТИ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ПРАВОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Летние новшества от КонсультантПлюс

У нас много новшеств! В этом номере читайте о новых продуктах для бухгалтеров, кадровиков, юристов, специалистов по закупкам, а еще о новых возможностях системы для всех пользователей

Готовые решения (Проф).

Зарплатные налоги

Линейка Готовых решений (Проф) в августе пополнилась сразу 3 новыми продуктами. Один из них для бухгалтеров — «Готовые решения (Проф). Зарплатные налоги». В материалах освещены вопросы уплаты НДС и взносов. Приводятся нюансы ситуаций, практические примеры, образцы заполнения документов, дополнительные материалы. [О новшестве читайте на с. 2.](#)

Готовые решения (Проф).

Кадры (отпуск)

Новшество для кадровых специалистов — «Готовые решения (Проф). Кадры (отпуск)». Несмотря на то что оформлением отпусков кадровики занимаются регулярно, вопросы всегда возникают, ведь есть много особенностей для разных ситуаций. Не допускать ошибок и быстро решать даже нестандартные, узкие вопросы помогут новые материалы. [О них на с. 2.](#)

Готовые решения (Проф).

Подряд и оказание услуг

В помощь юристам — новые «Готовые решения (Проф). Подряд и оказание услуг». В материалах даны ответы на вопросы по договорам оказания услуг и подряда: рекомендации, как действовать, позиции судов по неочевидным вопросам, нюансы ситуаций, образцы составления документов. [Подробнее на с. 5.](#)

Позиции ФАС

по спорным вопросам

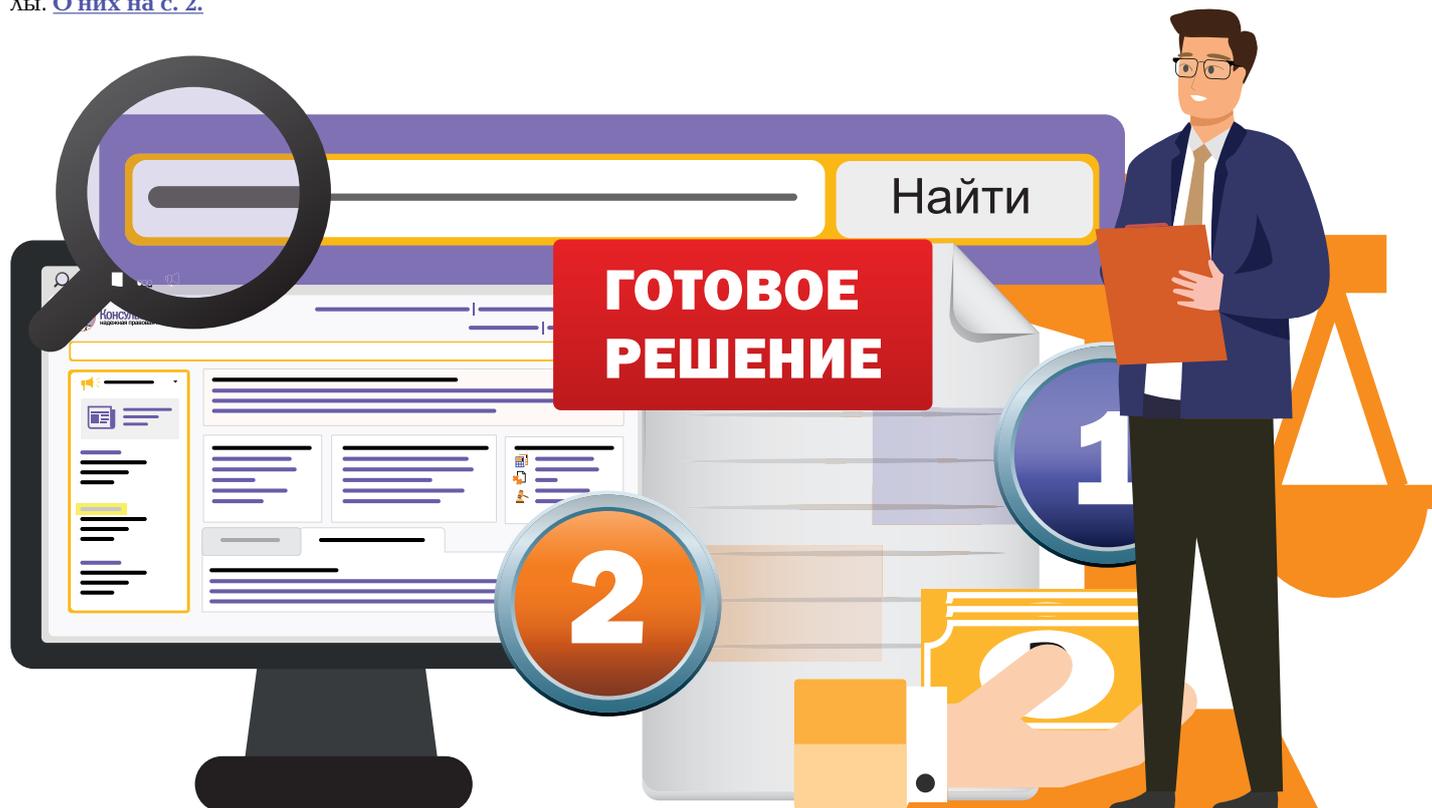
В КонсультантПлюс появились новые фирменные материалы с выводами из практики антимонопольных органов по различным спорным вопросам:

- «Позиции ФАС и УФАС по спорным вопросам. Госзакупки (44-ФЗ)»;
- «Позиции ФАС и УФАС по спорным вопросам. Реклама».

В сферах госзакупок, рекламы ФАС и УФАС могут проводить проверки, назначать штрафы, привлекать организации к ответственности. Это создает серьезные финансовые и репутационные риски для компаний. Новые продукты от КонсультантПлюс содержат срез основных спорных вопросов, возникающих на практике, и позиций антимонопольных органов по ним. Это позволяет получить представление о неочевидных рисках и подстраховаться на случай их возникновения. [Подробнее на с. 7.](#)

Новые возможности системы

В конце июля обновилась система КонсультантПлюс. Уже сейчас вы можете поработать с новой карточкой поиска «Авторские материалы» или закрепить на стартовой странице свои документы. [Подробнее об этих и других изменениях в системе — на с. 10.](#)



Зарплатные налоги

Новый продукт посвящен популярной налоговой теме — зарплатным налогам — и поможет бухгалтерам быстро разобраться в любой незнакомой ситуации.

Какие темы рассмотрены

Подготовлено свыше 120 материалов по уплате НДФЛ и взносов.

Рассмотрены и распространенные ситуации, всегда вызывающие много вопросов, и узкие специфические вопросы, с которыми могут столкнуться специалисты в своей работе, где важно знать детали.

В числе тем:

- применение прогрессивной шкалы НДФЛ и расчет налога для разных

категорий сотрудников;

- стандартные вычеты на детей в различных ситуациях;
- нюансы обложения НДФЛ материальной помощи;
- порядок заполнения 6-НДФЛ;
- расчет страховых взносов с различных видов выплат сотрудникам;
- порядок уплаты страховых взносов в нестандартных ситуациях;
- особенности заполнения расчета по страховым взносам (РСВ);

- нюансы оформления ЕФС-1 в нетиповых ситуациях;

- налогообложение компенсационных выплат (при увольнении; возмещение проезда и проживания, стоимости путевок; компенсация за неиспользованный отпуск).

[См. пример на с. 3.](#)

Для кого

Материалы будут полезны в первую очередь бухгалтерам коммерческих организаций и другим финансовым специалистам: аудиторам, сотрудникам ФНС, финансовым директорам. **БН**

Чем полезны

Готовые решения (Проф) — это расширенная версия популярных материалов «Готовые решения», которые любят пользователи системы КонсультантПлюс. Материалы помогают быстро разобраться в ситуации, определить с планом действий и правильно заполнить документы.

В Готовых решениях вы найдете:

- ответы на актуальные вопросы;
- нюансы различных ситуаций (только в Готовых решениях (Проф));

- практические примеры;
- образцы заполнения документов;
- ссылки на правовые акты и письма госорганов;
- дополнительные материалы по теме.

Все материалы ежедневно обновляются! Системы с Готовыми решениями (Проф) поставляются отдельно. Подробности — в вашем сервисном центре КонсультантПлюс. **БН**

Рекомендуем также другие продукты для бухгалтера и кадровика:

- Готовые решения (Проф). Налог на прибыль
- Готовые решения (Проф). Налог на добавленную стоимость
- Готовые решения (Проф). Кадры (прием на работу)
- Готовые решения (Проф). Кадры (увольнение)

Готовые решения (Проф). Кадры (отпуск)

Вопросы оформления отпусков актуальны для кадровика и бухгалтера не только в летний сезон, но и весь год. Разобраться и с типовыми, и с нестандартными ситуациями специалистам поможет новый продукт от КонсультантПлюс.

Какие темы рассмотрены

Подготовлено свыше 120 материалов по оформлению отпусков и начислению отпускных. Рассмотрены такие темы:

- расчет отпусков для нестандартных вариантов (сменный режим работы, почасовая оплата труда,

дополнительный отпуск за вредные условия труда и т.п.);

- учет отпусков и компенсаций для сотрудников со специфическими условиями труда (сезонных рабочих, вахтовиков, пенсионеров);
- документальное оформление отпусков (заявления, приказы, график отпусков, АНА, в том числе положение об отпуске);
- правовые аспекты отпусков (больничный и/или увольнение во время отпуска, отзыв из отпуска,

продление отпуска и т.п.);

- порядок взаимодействия с сотрудниками в нестандартных ситуациях (продление ежегодного отпуска по больничному).

[См. пример на с. 4.](#)

Для кого

Материалы будут полезны бухгалтерам и специалистам по кадрам коммерческих организаций, а также другим специалистам, которые участвуют в решении кадровых вопросов. **БН**

Ситуация

Нужно узнать, какие доходы работника-совместителя необходимо учитывать в целях применения прогрессивной шкалы ставки по НДФЛ

КАК ОБЛАГАЮТСЯ НДФЛ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ



Найти

Готовое решение: Как облагаются НДФЛ заработная плата и иные выплаты работникам (КонсультантПлюс, 2025)

Как облагаются НДФЛ заработная плата и иные выплаты работникам

К зарплате, премиям, отпускным и другим выплатам работникам применяются дифференцированные налоговые ставки НДФЛ. Их размер зависит от величины и вида дохода.

К выплатам, которые облагаются НДФЛ, относятся зарплата, премии, отпускные, пособие по временной нетрудоспособности. Они признаются полученными в день выплаты. На эту дату налоговый агент удерживает с них НДФЛ. Налог он удерживает в том числе при выплате аванса по зарплате.

Налоговый агент уплачивает удержанный налог путем внесения ЕНП. Срок уплаты НДФЛ зависит от того, в каких числах месяца исчислен и удержан НДФЛ: до 22-го числа включительно или на более позднее число месяца.

При применении АУСН порядок исчисления НДФЛ имеет особенности.

Оглавление:

- 1. Как облагаются НДФЛ зарплаты и иные доходы работников
- 2. Как удерживать и уплачивать НДФЛ с заработной платы

1. Как облагаются НДФЛ зарплаты и иные доходы работников

Ставки НДФЛ

К доходам работников применяется прогрессивная шкала ставки НДФЛ. Размер ставки по основным видам доходов работников зависит от их величины (п. 1 ст. 224 НК РФ):

- 13% - для доходов до 2,4 млн руб. в год включительно;

■ Пример расчета НДФЛ с доходов до 2,4 млн руб. включительно

Зарботная плата работника за месяц - 200 тыс. руб., за год - 2,4 млн руб. Другие доходы ему не выплачивались. За первые два месяца года, пока доход не превысил 450 тыс. руб., ему предоставлялся стандартный вычет на второго ребенка в размере 2 800 руб.

Сумма налога составила 311 272 руб. (2,4 млн руб. - 2 800 руб. x 2) x 13%.

- 15% от суммы, превышающей 2,4 млн руб., плюс 312 тыс. руб. - для доходов свыше 2,4 млн руб., но не более 5 млн руб. в год. Фиксированная составляющая 312 тыс. руб. - это сумма налога, исчисленная с дохода 2,4 млн руб. по 13%;

■ Пример расчета НДФЛ с доходов, превышающих 2,4 млн руб., но не более 5 млн руб.

Зарботная плата заместителя руководителя за месяц - 200 тыс. руб., за год - 2,4 млн руб. В течение года выплачены премии - 1 млн руб. Другие доходы не выплачивались. Общий доход составил 3,4 млн руб. Ему предоставлен стандартный налоговый вычет за сдачу нормативов ГТО в размере 18 тыс. руб.

Проф) Дополнение Готового решения

Как рассчитывается доход работника-совместителя, являющегося резидентом РФ, в целях применения прогрессивной шкалы ставки по НДФЛ

Если ваш работник является **внешним совместителем**, то при определении базы учитывайте только те доходы, которые вы сами выплатили. Учитывать его доходы от других налоговых агентов (например, по месту основной работы) для определения пороговых лимитов и выбора применимых значений ставки НДФЛ из прогрессивной шкалы не нужно (п. 3 ст. 226 НК РФ, Письмо Минфина России от 18.07.2024 N 03-04-09/67335).

По итогам года налоговый орган сам пересчитает налоговые обязательства физлица с учетом его совокупного годового дохода от всех источников. При наличии оснований инспекция рассчитает НДФЛ с применением повышенного значения ставки и вышлет физлицу уведомление о доплате налога (п. 6 ст. 228 НК РФ).

По итогам года налоговый орган сам пересчитает налоговые обязательства физлица с учетом его совокупного годового дохода от всех источников. При наличии оснований инспекция рассчитает НДФЛ с применением повышенного значения ставки и вышлет физлицу уведомление о доплате налога (п. 6 ст. 228 НК РФ).

Если работник трудится у вас на основной работе и **по внутреннему совместительству** (в том числе в других обособленных подразделениях), то учитывайте общую сумму выплат ему для целей применения прогрессивной шкалы ставки НДФЛ (п. п. 2, 3 ст. 226 НК РФ).

Предельный доход для предоставления стандартных вычетов на детей составляет 450 тыс. руб. (пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ).

Размеры стандартных вычетов на вторых и последующих детей такие (пп. 4 п. 1 ст. 218 НК РФ):

- вычет на второго ребенка равен 2 800 руб. в месяц;
- вычет на третьего ребенка и каждого последующего - 6 000 руб. в месяц.

В начале материала можно ознакомиться с краткой информацией по теме

Удобная навигация – сразу видно, какие вопросы рассмотрены

В первом пункте – про прогрессивную шкалу ставки НДФЛ

Есть наглядные примеры расчетов

Ответ на свой вопрос найдем в дополнительной вставке Проф

Ситуация

Нужно узнать, как рассчитать отпускные работнику со сменным режимом работы

РАСЧЕТ ОТПУСКНЫХ СМЕННЫЙ ГРАФИК



Найти

Готовое решение: Как рассчитать средний заработок для оплаты отпусков (КонсультантПлюс, 2025)

Как рассчитать средний заработок для оплаты отпусков

При предоставлении работникам ежегодных **основных** или **дополнительных**, а также оплачиваемых учебных отпусков рассчитайте и выплатите отпускные исходя из среднего заработка. В большинстве случаев отпуск предоставляют в календарных днях. Однако в некоторых случаях законодательством предусмотрен отпуск в рабочих днях.

Для оплаты отпусков, установленных в календарных днях, и для отпусков, предоставляемых в рабочих днях, средний заработок надо рассчитывать по-разному.

Если средний месячный заработок работника ниже минимального размера оплаты труда, то отпускные необходимо рассчитать исходя из величины **МРОТ**.

Оглавление:

1. [Какие выплаты входят в средний заработок для расчета отпускных](#)
2. [Как рассчитать средний заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях](#)
3. [Как рассчитать средний заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в рабочих днях](#)

2. Как рассчитать средний заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях

Средний заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, определите по формуле (п. 9 Положения о средней заработной плате):

$$\text{Средний заработок} = \text{Средний дневной заработок} \times \text{Количество календарных дней отпуска}$$

При расчете среднего дневного заработка для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, используйте среднесуточное число календарных дней.

Среднесуточное число календарных дней для расчета отпускных равно **29,3** (ч. 4 ст. 139 ТК РФ).

Порядок расчета среднего дневного заработка зависит от того, полностью отработаны месяцы расчетного периода или нет.

Среднесуточное число календарных дней для расчета отпускных равно **29,3** (ч. 4 ст. 139 ТК РФ).

Порядок расчета среднего дневного заработка зависит от того, полностью отработаны месяцы расчетного периода или нет.

Если **расчетный период отработан полностью**, средний дневной заработок рассчитывайте по формуле (ч. 4 ст. 139 ТК РФ, п. 10 Положения о средней заработной плате):

$$\text{Средний дневной заработок} = \frac{\text{Выплаты, включаемые в расчет среднего заработка, за расчетный период}}{12 / 29,3}$$

Пример расчета среднего дневного заработка для отпуска, если период отработан полностью

Ульянову В.И. предоставлен дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день с 22 по 24 января 2025 г. Расчетный период (с 1 января по 31 декабря 2024 г.) отработан полностью. Сумма выплат, включаемых в расчет, - 1 110 000 руб.

Средний дневной заработок для оплаты отпусков: 3 157 руб. (1 110 000 руб. / 12 / 29,3).

Проф Дополнение Готового решения

Как рассчитать отпускные работнику со сменным режимом работы

Отпускные работнику со сменным режимом работы, в том числе в случаях, когда ему установлен суммированный учет рабочего времени, рассчитывают в обычном порядке - исходя из среднего дневного заработка и количества календарных дней отпуска. При этом фактически отработанное время определяют в календарных днях независимо от количества отработанных смен и нормы рабочего времени. Это следует из ст. 139 ТК РФ, п. п. 4, 10, 13 Положения о средней заработной плате.

Например, работник был принят в организацию с 03.02.2025, в отпуск уходит в мае 2025 г. Ему установлен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом месяц, график работы - скользящий "сутки через трое". В феврале работник отработал по графику 14 дней (7 смен), в марте - 15 дней (7,5 смены), в апреле - 15 дней (7,5 смены), исключаемых периодов не было. Фактически отработанное в расчетном периоде время рассчитывают так:

- февраль - 27,21 дн. (29,3 дн. / 28 дн. x 26 дн.);
- март и апрель - 29,3 дн. (полностью отработанные месяцы);
- итого - 85,81 дн. (29,3 дн. x 2 + 27,21 дн.).

В начале материала можно ознакомиться с краткой информацией по теме

Удобная навигация – сразу видно, какие вопросы рассмотрены

Второй пункт посвящен расчету отпусков

Даны формулы расчета

Есть наглядные примеры расчетов

Ответ на свой вопрос найдем в дополнительной вставке Проф

ЮРИСТУ Готовые решения (Проф).

Подряд и оказание услуг

Новый продукт поможет юристам в вопросах заключения и исполнения двух популярных договоров – договора подряда и договора оказания услуг

Какие темы рассмотрены

Подготовлено свыше 120 материалов по вопросам, касающимся заключения, исполнения, прекращения действия этих договоров, а также применения ответственности по ним.

Рассмотрены темы:

- особенности составления отдельных видов договоров подряда и оказания услуг;
- заключение, изменение и расторжение договоров;
- нюансы составления договоров оказания различных видов услуг;

- тонкости составления договоров на выполнение различных видов работ;

- детали составления рамочных договоров оказания услуг, договоров генерального подряда и субподряда;

- возмещение убытков и расходов по отдельным видам договоров;

- взыскание неустойки, составление претензий.

Для кого

Материалы будут полезны юристам,

занимающимся договорами. Даже если вы эксперт в составлении договоров, Готовые решения помогут сэкономить время, быстро разобраться в каком-то узком вопросе, убедиться, что ваши действия верны.

Чем полезны

Особенность Готовых решений (Проф) для юристов – они содержат информацию о позициях судов по возможным рискам, о которых не узнать из НПА, но которые важно учитывать при составлении договоров.

Системы с Готовыми решениями (Проф) поставляются отдельно. [en](#)

Ситуация

Пример работы с «Готовыми решениями (Проф). Подряд и оказание услуг»

Нужно узнать, что делать заказчику, если исполнитель оказал услуги ненадлежащего качества

ИСПОЛНИТЕЛЬ ОКАЗАЛ УСЛУГИ НЕНАДЛЕЖАЩЕГО КАЧЕСТВА



Найти

Готовое решение: Что делать заказчику, если исполнитель оказал услуги ненадлежащего качества (КонсультантПлюс, 2025)

Что делать заказчику, если исполнитель оказал услуги ненадлежащего качества

Если исполнитель оказал услуги ненадлежащего качества, вы можете по выбору потребовать уменьшить цену услуг, безвозмездно устранить недостатки или возместить расходы на их устранение. При существенных недостатках возможен также отказ от договора.

Также вы вправе потребовать, чтобы вам возместили убытки и (или) уплатили неустойку.

Чтобы предъявить требование, зафиксируйте недостатки и направьте исполнителю претензию. При этом важно вовремя известить исполнителя об обнаруженных недостатках.

Оглавление:

1. В какой срок нужно обнаружить недостатки услуг и известить о них исполнителя
2. Как зафиксировать недостатки услуг
3. Какое требование можно предъявить исполнителю

2. Как зафиксировать недостатки услуг

Если факт оказания услуг ненадлежащего качества обнаружен при приемке услуг, это нужно указать в акте об оказании услуг или ином документе, подтверждающем приемку. Иначе вы не сможете сослаться на данные недостатки и предъявить требования, связанные с ненадлежащим качеством услуг (ст. 783, п. п. 2, 3 ст. 720 ГК РФ).

Проф Дополнение Готового решения

Судебная практика: даже если заказчик принял услуги по двустороннему акту, он не лишен права представить суду свои возражения относительно объема, качества или стоимости принятых услуг

По мнению судов, тот факт, что заказчик подписал со своей стороны акт об оказании услуг, не лишает его права заявлять возражения по объему, качеству или стоимости оказанных услуг.

Подробнее материалы с позицией судов по вопросу см. по [ссылке](#).

В начале материала можно ознакомиться с краткой информацией по теме

Удобная навигация – сразу видно, какие вопросы рассмотрены

Даны подробные разъяснения

Представлена судебная практика по вопросу

Проф) Дополнение Готового решения

Пример описания недостатков услуг в акте

При оказании услуг по физической и пультовой охране объектов в период с 01.10.2024 по 31.10.2024 выявлены следующие нарушения, которые ухудшили качество услуги и создали угрозу сохранности имущества и безопасности работников заказчика на охраняемых объектах:

- 12.10.2024, 30.10.2024 зафиксировано опоздание на охраняемый объект мобильной группы быстрого реагирования - она прибыла через 20 минут после поступления тревожного сигнала на пульт централизованного наблюдения (нарушен п. 3.1 договора, согласно которому срок прибытия на объект в таком случае должен составлять не более 10 минут);
- 12.10.2024 зафиксировано наличие в составе мобильной группы быстрого реагирования при выезде на охраняемый объект всего одного вооруженного охранника со спецсредствами, разрешенными к применению законодательством РФ (нарушен п. 3.8 договора, согласно которому обязательно наличие в составе такой группы не менее двух вооруженных охранников со спецсредствами);

В дополнительной вставке приводится пример описания недостатков услуг

Проф) Дополнение Готового решения

Чем можно подтвердить оказание услуг ненадлежащего качества

Положения [гл. 39](#) ГК РФ о возмездном оказании услуг не указывают, чем именно нужно подтверждать ненадлежащее качество оказанных услуг.

Полагаем, что подтвердить недостатки услуг можно с помощью различных документов, среди которых могут быть такие:

- двусторонние документы, подписанные заказчиком и исполнителем, в которых описано качество услуг или его нарушения, например, акт об оказании услуг с оговоренными в нем замечаниями к их качеству, акт о фиксации недостатков и др.;
- переписка сторон о выявленных недостатках (например, направленное заказчиком исполнителю сообщение о недостатках и ответ исполнителя, из которого следует признание наличия недостатков);

Полезные рекомендации

См. также: [Как составить претензию к исполнителю о ненадлежащем исполнении договора возмездного оказания услуг](#)

Ссылка на дополнительные материалы по теме

Новый

Раздел «Административная практика»

Удобная навигация

Вся информация в системе КонсультантПлюс сгруппирована по разделам для удобной навигации: законодательство, судебная практика, финансовые и кадровые консультации, комментарии законодательства, формы документов и т.д. Полный список разделов и информационных банков, которые они содержат, можно увидеть в карточке поиска системы.

Теперь к ним добавился новый раздел «Административная практика» — в нем вы найдете информацию о том, как органы власти разрешают споры по тем или иным вопросам:

- позиции ФАС и УФАС по спорным вопросам (2 новых продукта по рекламе и госзакупкам);
- практика антимонопольной службы;
- решения госорганов по спорным ситуациям.

Позиции ФАС и УФАС по спорным вопросам

«Позиции ФАС и УФАС по спорным

вопросам» — это новые фирменные материалы КонсультантПлюс, которые помогут оценить перспективы рассмотрения споров в сферах рекламы и госзакупок по Закону № 44-ФЗ, предупредить риски возникновения спорных ситуаций. [Подробнее о них расскажем на с. 7.](#)

Практика антимонопольной службы

Информационный банк «Практика антимонопольной службы» содержит документы антимонопольных органов: решения, предписания, постановления, определения ФАС и УФАС по конкретным делам о нарушениях законодательства.

Банк разделен на 2 подбанка:

- «ФАС России» (акты Федеральной антимонопольной службы России);
- «Региональные УФАС» (акты региональных управлений ФАС России).

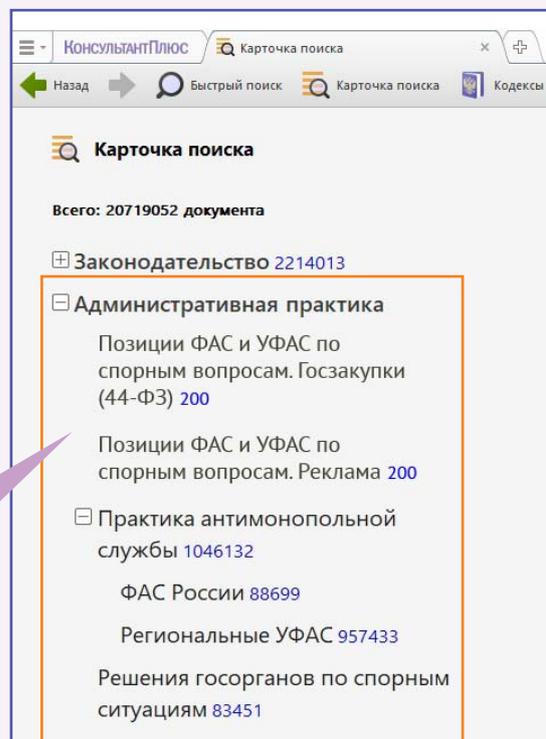
Так пользователям будет удобнее работать с документами антимоно-

польной службы: находить практику центрального аппарата, а затем уже территориальных подразделений, или наоборот.

Решения госорганов по спорным ситуациям

Этот банк содержит решения и предписания Роспатента, Федеральной антимонопольной службы и региональных управлений ФАС, ФНС, Счетной палаты и других госорганов по патентным, антимонопольным, налоговым и прочим вопросам. [en](#)

В новый раздел перенесены банки «Практика антимонопольной службы» и «Решения госорганов по спорным ситуациям», а также добавлены два новых продукта с позициями ФАС и УФАС по спорным вопросам в сферах рекламы и госзакупок



Новые «Позиции ФАС и УФАС по спорным вопросам»

Новые продукты серии «Позиции ФАС и УФАС по спорным вопросам» – фирменные аналитические материалы КонсультантПлюс, которые помогут специалистам минимизировать риски нарушения законодательства о рекламе и госзакупках

Что говорят антимонопольные органы

В каждом материале:

- выводы из практики антимонопольных органов со ссылками на решения и выдержками из них;
- ссылки на акты антимонопольных

органов по аналогичным делам;

- при оспаривании решения в суде представлены результаты рассмотрения дела;
- при расхождении практики – различные позиции антимонопольных органов.

Материалы ежедневно обновляются! Продукты поставляются отдельно. Подробности – в вашем сервисном центре КонсультантПлюс.

Ниже расскажем подробнее о двух новых продуктах: «Позиции ФАС и УФАС по спорным вопросам. Реклама» и «Позиции ФАС и УФАС по спорным вопросам. Госзакупки (44-ФЗ)».



Позиции ФАС и УФАС по спорным вопросам. Реклама

Реклама по закону

Компании рекламируют свои товары и услуги, ведут аккаунты в социальных сетях, создают сайты, проводят PR-мероприятия для продвижения на рынке. Все это подпадает под требования законодательства о рекламе и в случае нарушений может привести к штрафам со стороны Федеральной

антимонопольной службы и ее территориальных органов.

Новые подборки позиций ФАС и УФАС из практики рассмотрения споров по рекламе помогут предупредить риски возникновения спорной ситуации, оценить перспективы привлечения к ответственности антимонопольным органом за нарушения.

Какие темы рассмотрены

Новый продукт включает 200 материалов, в которых отражено более 750 позиций антимонопольной службы по различным спорным вопросам.

Тематика:

- реклама в интернете;
- реклама в печатных изданиях, на телевидении и радио;

- наружная реклама;
- реклама различных видов товаров;
- реклама стимулирующих мероприятий;
- согласие на получение рекламы;
- ответственность за нарушение законодательства о рекламе;
- доказывание в делах, связанных с нарушением рекламного законодательства.

[См. пример на с. 8.](#)

Для кого

Материалы будут полезны юристам коммерческих и бюджетных организаций.



Позиции ФАС и УФАС по спорным вопросам. Госзакупки (44-ФЗ)

Закупки без нарушений

В закупках участвует огромное количество организаций: коммерческие и бюджетные, в том числе госкорпорации и учреждения всех типов. За соблюдением законодательства на любом из этапов закупки, от планирования до исполнения контракта, тщательно следят антимонопольные органы. В случае нарушений административное наказа-

ние может быть наложено как на организацию, так и на должностных лиц, ответственных за закупки. Новые подборки позиций ФАС и УФАС из практики рассмотрения споров в госзакупках помогут специалистам учесть все нюансы и избежать возможных рисков.

Какие темы рассмотрены

Новый продукт включает 200 материалов, в которых отражено более 750 позиций антимонопольной службы по различным спорным вопросам.

Тематика:

- неверный выбор способа закупки;
- ошибки при обосновании НМЦК;
- неразмещение информации в ЕИС;

- нарушение национального режима;
- ошибки в порядке оценки и сопоставлении заявок в конкурсе;
- нарушения при проведении совместных закупок;
- неприменение типовых контрактов;
- заключение контракта с нарушением условий закупки;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение контракта.

[См. пример на с. 9.](#)

Для кого

Материалы будут полезны специалистам по закупкам и юристам коммерческих и бюджетных организаций, участвующим в закупочных процедурах. 

Нужно посмотреть позиции ФАС по рекламе финансовых услуг, ассоциирующейся с рекламой вкладов

РЕКЛАМА ФИНАНСОВЫХ УСЛУГ ВКЛАДЫ ПОЗИЦИЯ ФАС ✕ **Найти**

Позиции ФАС и УФАС по спорным вопросам. Реклама: Реклама финансовых услуг, которая ассоциируется с рекламой вкладов (КонсультантПлюс, 2025)

Позиции ФАС и УФАС по спорным вопросам. Реклама: Реклама финансовых услуг, которая ассоциируется с рекламой вкладов (К...

Позиции ФАС и УФАС по спорным вопросам: Реклама финансовых услуг, которая ассоциируется с рекламой вкладов

Применимые нормы: [п. 7 ст. 7, п. 1, 2 ч. 2, ч. 14 ст. 28](#) Закона о рекламе, [п. 11](#) Приложения N 1 к Приказу ФАС России от 21.06.2024 N 412/24

- Признали нарушением рекламу со словом "вклад" и указанием процентной ставки, которая была направлена на привлечение средств граждан по договорам займа с залоговым обеспечением, но содержала гарантию доходности и ассоциировалась с рекламой вкладов, а у рекламодателя не было соответствующей лицензии

Практика антимонопольных органов

[Постановление](#) Воронежского УФАС России от 02.06.2021 по делу N 036/04/14.3-202/2021

"...установлено распространение... рекламных листовок... о привлечении денежных средств граждан (вкладов)...: "ВКЛАДЫ 20% ГОДОВЫХ. Условия: Срок вклада от 6 месяцев до 2-х лет. Сумма вклада от 100000 рублей. Предоставим залог на сумму вклада. 100% гарантия выплат..."

...ИП [рекламодатель - ред.]... сообщил, что... рассматриваемая реклама изготовлена и распространена с целью привлечения денежных средств потенциальных кредиторов/займодателей... путем заключения договора займа с залоговым обеспечением.

...Использование в рекламе... термина "вклады" неправомерно, поскольку привлечение денежных средств во вклады является исключительно банковской операцией, требующей наличия соответствующей лицензии.

...Договор займа с залоговым обеспечением о передаче юридическими и физическими лицами сбережений ИП... не может являться по своему правовому статусу вкладом (договором вклада). Таким образом, характеристика действий ("вклад") по передаче сбережений не соответствует действительности. Рекламуемый объект не является по своей правовой природе вкладом, но фактически за него выдается. Используя термин "вклады", ИП... создает впечатление, что рекламируемое размещение денежных средств равнозначно как по условиям, так и по надежности вкладам в банках.

...ИП... не относится к числу финансовых организаций, перечисленных пунктом 6 части 4 Ф3 "О защите конкуренции"...

...реклама ИП... содержит гарантию о высоком (20% годовых) доходе вложений (100% гарантия выплат).

Таким образом, при размещении... спорной рекламы нарушены требования [п. 20 ч. 3 ст. 5, п. 1 ч. 2 ст. 28, ч. 14 ст. 28](#) Ф3 "О рекламе"..."

- Признали нарушением рекламу привлечения денежных средств граждан по договорам займа "по программе накоплений" с указанием процентной ставки, которая содержала гарантию доходности и ассоциировалась с рекламой вкладов, а у рекламодателя не было соответствующей лицензии

Практика антимонопольных органов

[Решение](#) Калужского УФАС России от 26.07.2021 по делу N 040/05/28-419/2021

"...установлены факты трансляции на телевизионных каналах... региональной рекламы о привлечении ПО "ПА" через офисы ООО "В" денежных средств граждан по договорам займа по программе накоплений... с обещающей доходностью 14% годовых..."

Из содержания рекламного ролика следует, что компании указывают на привлекательность инвестирования денежных средств граждан (физических лиц) в ПО "ПА"... под 14% годовых. Основной целью ООО "В" и ПО "ПА" является оказание финансовой услуги, связанной с привлечением денежных средств граждан.

Как следует из рекламного ролика, ПО "ПА" (Заемщик) принимает денежные средства граждан в заем и обязуется возратить заем и выплатить по нему проценты...

ООО "В" обеспечивает обслуживание членов Заемщика на основании договора оказания услуг.

- Признали нарушением рекламу со словами "привлекаем денежные средства под гарантированный процент" и с указанием процентной ставки, которая содержала гарантию доходности и ассоциировалась с рекламой вкладов, хотя у рекламодателя не было соответствующей лицензии

Практика антимонопольных органов

[Решение](#) Сахалинского УФАС России от 09.12.2022 по делу N 065/05/28-606/2022 (судом оставлено без изменения - см. дело [N A59-77/2023](#))

"...В рекламе, размещенной в газете "Т": "ПРИВЛЕКАЕМ ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА ОТ ФИЗИЧЕСКИХ И ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ ПОД ГАРАНТИРОВАННЫЙ ПРОЦЕНТ - 14,5% годовых*", содержится гарантия доходности вложений.

...Сведений о возможных рисках инвестирования денежных средств граждан и юридических лиц реклама не содержит.

...УФАС... установлено, что ООО... [рекламодатель - ред.] не является кредитной организацией и не состоит в государственном реестре микрофинансовых организаций...

Следовательно, ООО... к числу субъектов, имеющих право осуществлять деятельность по привлечению денежных средств физических и юридических лиц, не относится.

...из [поиснений Общества - ред.]... следует, что ООО... не осуществляет прием денежных средств во вклады, поскольку вклады являются финансовой услугой, подлежащей лицензированию на осуществление банковской деятельности. Общество лицензию на осуществление финансовой услуги не имеет.

Представлены ситуации, когда реклама финансовых услуг ассоциировалась с рекламой вкладов

Все ситуации подкреплены практикой антимонопольных органов

Даны выводы ФАС

Есть ссылки на решения УФАС

Важные нюансы: видим, что решение оспаривалось в суде

Ситуация

Учреждением допущена просрочка по оплате за поставленные товары по причине несвоевременного перечисления субсидии учредителем. Могут ли учреждение привлечь к ответственности? Специалист по закупкам хочет изучить практику ФАС

НАРУШЕНИЕ СРОКОВ ОПЛАТЫ ПО 44-ФЗ ПОЗИЦИЯ ФАС



Найти

КонсультантПлюс

Позиции ФАС и УФАС по спорным вопросам. Госзакупки (44-ФЗ): Нарушение сроков оплаты по контракту (КонсультантПлюс, 2025)

Позиции ФАС и УФАС по спорным вопросам. Госзакупки (44-ФЗ): Нарушение сроков оплаты по контракту (КонсультантПлюс, 2025)

Позиции ФАС и УФАС по спорным вопросам: Нарушение сроков оплаты по контракту

Применимые нормы: [ч. 13.1 ст. 34](#), [п. 2 ч. 1 ст. 94](#) Закона N 44-ФЗ

- По вопросу о том, признается ли нарушением заказчика, когда просрочка оплаты по контракту произошла из-за несвоевременного доведения бюджетных средств (предоставления субсидии), практика неоднозначна:

- признали наличие нарушения в действиях заказчика

Практика антимонопольных органов

[Решение](#) Курганского УФАС России от 15.11.2022 N 045/10/99-249/2022

"...оплата выполненных работ по Контракту... должна была быть произведена Заказчиком не позднее 11.07.2022 г.

Вместе с тем Заказчик не произвел оплату... в срок...

Представитель Заказчика... пояснил, что оплата... не произведена в установленный срок в связи с отсутствием финансовых лимитов.

Из... пояснений... следует, что... 28.06.2022 г. в адрес распорядителя Заказчиком были направлены заявка и закрывающие документы на выделение финансирования.

Распорядитель бюджетных средств произвел перечисление денежных средств на расчетный счет МБУК [заказчик - ред.]... в два этапа:

- первый платеж поступил 18.07.2022 г...
- второй платеж поступил 21.07.2022 г...

Вместе с тем... МБУК... обязательства по Контракту... исполнены с нарушением...

Данное обстоятельство свидетельствует о нарушении Заказчиком [части 13.1 статьи 34](#), [пункта 2 части 1 статьи 94](#) Закона о контрактной системе, что влечет за собой наложение административного штрафа..."

Аналогичная позиция найдена в следующих документах:

- [Решение](#) Курганского УФАС России от 25.07.2024 N 045/10/99-418/2024
- [Решение](#) Алтайского республиканского УФАС России от 16.02.2024 N 004/10/99-44/2024

- признали отсутствие нарушения в действиях заказчика

Практика антимонопольных органов

[Решение](#) Самарского УФАС России от 15.08.2024 N 35-14984-24/4

"...Заказчиком... заключен контракт... на благоустройство дворовой территории многоквартирных домов...

...оплата обязательств произведена с нарушением установленного контрактом срока...

Заказчиком представлены... пояснения... согласно которым... после подписания акта по рассматриваемому контракту Заказчиком сразу же в Министерство... направлены письмо и документы, необходимые для доведения финансирования на оплату выполненных работ. После доведения денежных средств Заказчиком произведена соответствующая оплата. Указанные обстоятельства подтверждаются копиями представленных материалов.

Таким образом, Заказчиком предприняты меры для своевременной оплаты обязательств по контракту.

...Инспекция... УФАС... решила:

...Признать отсутствие в действиях Заказчика... нарушения требований [части 13.1 статьи 34](#) Закона о контрактной системе..."

Аналогичная позиция найдена в следующих документах:

- [Решение](#) Самарского УФАС России от 20.05.2024 N 19-14989-24/4

- В действиях заказчика признали наличие нарушения, пусть даже он в обоснование просрочки оплаты по контракту ссылался на тяжелое финансовое состояние

Практика антимонопольных органов

[Решение](#) Кировского УФАС России от 20.04.2023 N 043/10/99-337/2023

"...Заказчик направил письменные пояснения, указав, что нарушение срока оплаты товаров допущено ввиду тяжелого финансового состояния Заказчика..."

...между Заказчиком и ООО... заключен контракт на поставку средства дезинфицирующего...

...оплата Контракта должна быть осуществлена не позднее 16.06.2022 г.

Однако оплата... произведена Заказчиком только 20.09.2022 г...

Из материала узнаем, что позиция по вопросу неоднозначна

Рассмотрено несколько позиций ФАС

Все позиции подкреплены практикой антимонопольных органов

Есть ссылки на позиции УФАС

Что нового в системе КонсультантПлюс

Этим летом радуем вас не только новыми продуктами, но и улучшениями в самой системе.

Среди новшеств – карточка поиска «Авторские материалы», блочная выдача в Быстром поиске и др.

Карточка поиска «Авторские материалы»

Для каждого из разделов системы есть свои карточки поиска, самые популярные из них — это «Законодательство», «Судебная практика». Основная ценность карточек — возможность поиска по специализированным полям. Например, судебную практику можно искать по категории спора, требованию, результатам рассмотрения спора, судьбе и т.д. Таких полей нет в карточках поиска для других разделов.

Для удобства пользователей появилась новая карточка поиска «Авторские материалы». С ее помощью можно искать сразу в 4 разделах с авторскими материалами:

- «Финансовые и кадровые консультации»;
- «Консультации для бюджетных организаций»;
- «Комментарии законодательства»;
- «Консультации для организаций здравоохранения».

Здесь свои специализированные поля для уточнения поиска: «Организация», «Источник публикации» (поиск в конкретном журнале, газете), «Автор» (публикации конкретного автора).

Пользователям не надо думать, в каком из этих разделов лучше искать информацию по своей ситуации, так как поиск теперь будет единым по всем авторским консультациям в системе.

Блочная выдача в Быстром поиске

Для упрощения работы с результатами в Быстром поиске документы теперь объединены в блоки по типу информации: НПА, судебная практика, консультационные и справочные материалы, формы, обзоры изменений и др. Так проще сориентироваться, какой из найденных материалов открыть первым для изучения.

Новая стартовая страница и «Мои закрепленные документы»

Об этих нововведениях мы уже рассказывали в [июне](#). Теперь возможность

самим добавлять документы на стартовую страницу появилась и у пользователей офлайна.

Напомним, чтобы добавить документ на стартовую страницу, зайдите в его текст, нажмите правую кнопку мыши и выберите «Закрепить на стартовой странице». С помощью такой же команды нужный документ можно добавить из списка документов по результатам поиска.

Закрепленные документы можно перемещать, переименовывать, удалять. Для этого нужно навести курсор на документ и нажать правую кнопку мыши.

Закреплять можно не только ссылки на документы, но и отдельные фрагменты документа. Документы отобразятся в новом блоке «Мои закрепленные доку-

менты».

Из других улучшений стартовой страницы:

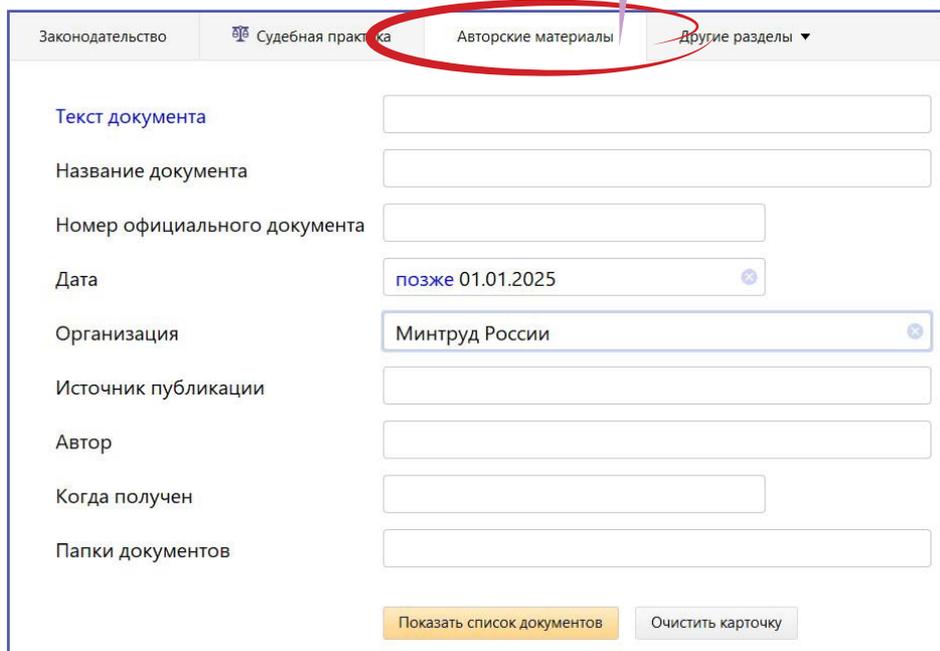
- в ленте отображается еще больше новостей, важные новости отмечены «Не пропустите»;
- выделены важные изменения по теме выбранного профиля;
- привычная информация никуда не пропала, просто переместилась;
- вид стартовой страницы унифицирован для всех профилей. 

Новая карточка поиска «Авторские материалы» и блочная выдача в Быстром поиске доступны в офлайне. В онлайн появятся позднее.

Коротко

Ваша стартовая страница теперь — это персональная рабочая панель, где все необходимое под рукой, а система сама подсказывает, что требует внимания

Новая карточка поиска позволяет искать сразу по четырем разделам с консультациями. Пользователям не надо думать, в каком из них искать информацию по своей ситуации



Законодательство	Судебная практика	Авторские материалы	Другие разделы ▾
Текст документа	<input type="text"/>		
Название документа	<input type="text"/>		
Номер официального документа	<input type="text"/>		
Дата	позже 01.01.2025 		
Организация	Минтруд России 		
Источник публикации	<input type="text"/>		
Автор	<input type="text"/>		
Когда получен	<input type="text"/>		
Папки документов	<input type="text"/>		
Показать список документов		Очистить карточку	



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

consultant.ru



Главный редактор Марианна Скворцова • Выпускающий редактор Ольга Бибко • Литературный редактор Наталья Игуменова
Материалы подготовили Ольга Бибко, Оксана Безуменко

Верстка Алексей Алтунин • Корректурa Елена Реуцкая, Алина Хелемендик

© 2025 ЗАО «Консультант Плюс» • Учредитель ЗАО «Консультант Плюс» • Зарегистрировано в Роскомнадзоре, рег. ПИ № ФС77-42966

Адрес редакции 117292, Москва, ул. Кржижановского, 6
Сайт www.consultant.ru; E-mail press@consultant.ru
Телефон +7 495 956 8283
Выпуск 01.08.2025