Использование ИИ-сервисов в решении практических вопросов.

В ситуации, когда мы сталкиваемся с нестандартным вопросом, который трудно сформулировать кратко для введения запроса в традиционные поисковые инструменты СПС, можно воспользоваться ИИ-сервисы.

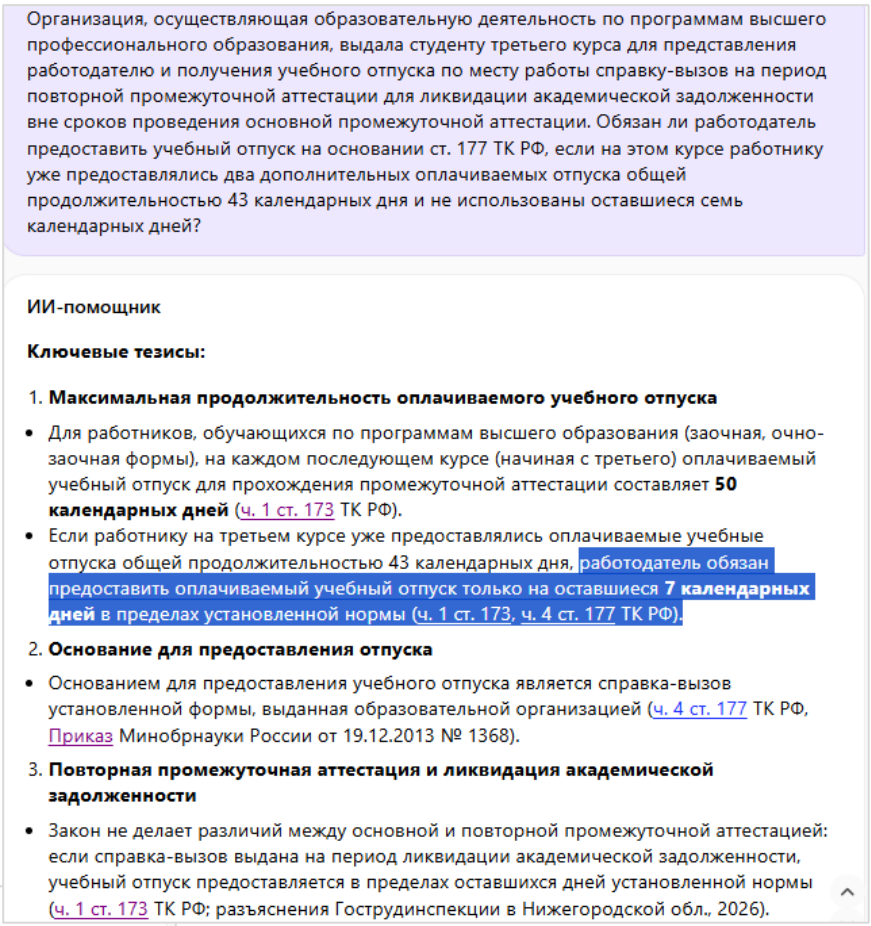
Рассмотрим пример. «Организация, осуществляющая образовательную деятельность по программам высшего профессионального образования, выдала студенту третьего курса для представления работодателю и получения учебного отпуска по месту работы справку-вызов на период повторной промежуточной аттестации для ликвидации академической задолженности вне сроков проведения основной промежуточной аттестации. Обязан ли работодатель предоставить учебный отпуск на основании ст. 177 ТК РФ, если на этом курсе работнику уже предоставлялись два дополнительных оплачиваемых отпуска общей продолжительностью 43 календарных дня и не использованы оставшиеся семь календарных дней?»

Будем искать ответ в нескольких популярных, бесплатных ИИ-сервисах.

1. Поиск с помощью ИИ-помощника К+ «Задать вопрос».

Опишем нашу ситуацию в ИИП.

Здесь важно указать все детали, поэтому запрос формулируем подробно.



Организация, осуществляющая образовательную деятельность по программам высшего профессионального образования, выдала студенту третьего курса для представления работодателю и получения учебного отпуска по месту работы справку-вызов на период повторной промежуточной аттестации для ликвидации академической задолженности вне сроков проведения основной промежуточной аттестации. Обязан ли работодатель предоставить учебный отпуск на основании ст. 177 ТК РФ, если на этом курсе работнику уже предоставлялись два дополнительных оплачиваемых отпуска общей продолжительностью 43 календарных дня и не использованы оставшиеся семь календарных дней?

ИИ-помощник

Ключевые тезисы:

1. **Максимальная продолжительность оплачиваемого учебного отпуска**
- Для работников, обучающихся по программам высшего образования (заочная, очно-заочная формы), на каждом последующем курсе (начиная с третьего) оплачиваемый учебный отпуск для прохождения промежуточной аттестации составляет **50 календарных дней** (ч. 1 ст. 173 ТК РФ).
- Если работнику на третьем курсе уже предоставлялись оплачиваемые учебные отпуска общей продолжительностью 43 календарных дня, работодатель обязан предоставить оплачиваемый учебный отпуск только на оставшиеся **7 календарных дней** в пределах установленной нормы (ч. 1 ст. 173, ч. 4 ст. 177 ТК РФ).

2. **Основание для предоставления отпуска**
- Основанием для предоставления учебного отпуска является справка-вызов установленной формы, выданная образовательной организацией (ч. 4 ст. 177 ТК РФ, Приказ Минобрнауки России от 19.12.2013 № 1368).

3. **Повторная промежуточная аттестация и ликвидация академической задолженности**
- Закон не делает различий между основной и повторной промежуточной аттестацией: если справка-вызов выдана на период ликвидации академической задолженности, учебный отпуск предоставляется в пределах оставшихся дней установленной нормы (ч. 1 ст. 173 ТК РФ; разъяснения Гострудинспекции в Нижегородской обл., 2026).

4. **Сверхнормативные дни**
- Если суммарная продолжительность учебных отпусков за учебный год превышает установленную ТК РФ норму, работодатель не обязан предоставлять оплачиваемый отпуск сверх этой нормы.
- По соглашению сторон, дни сверх установленной продолжительности могут быть предоставлены как отпуск без сохранения заработной платы (ч. 1 ст. 128 ТК РФ).

5. **Итог**
- Работодатель обязан предоставить оплачиваемый учебный отпуск только на оставшиеся 7 календарных дней в пределах установленной нормы.
- Предоставление отпуска сверх этой нормы возможно только по соглашению сторон и без сохранения заработной платы.

Нормативные акты:

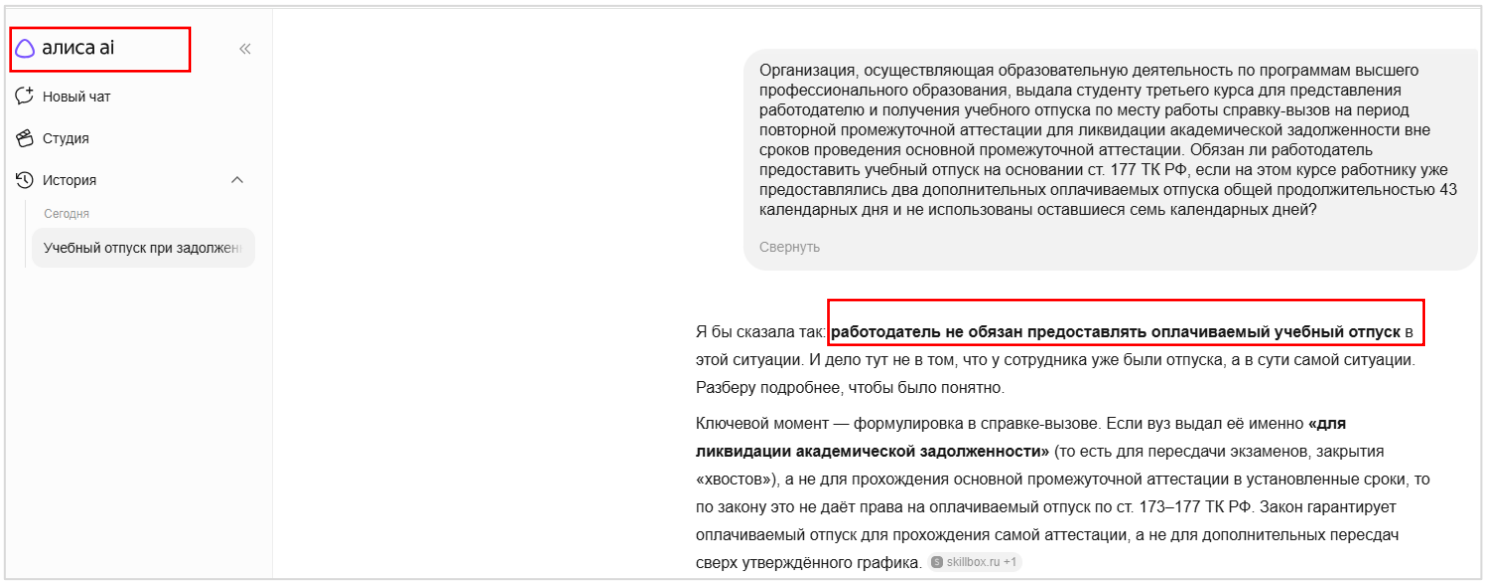
- Статьи 173, 177 Трудового кодекса РФ
- Приказ Минобрнауки России от 19.12.2013 № 1368
- Статья 128 Трудового кодекса РФ

Вывод: Работодатель обязан предоставить оплачиваемый учебный отпуск только на оставшиеся семь календарных дней в пределах установленной законом продолжительности для данного курса обучения. Сверх этого срока отпуск может быть предоставлен только без сохранения заработной платы и по соглашению сторон.

Получили развернутый ответ на свой вопрос, а также краткий ответ (вывод). Есть обоснование со ссылками на документы в К+. Можно перейти по ссылкам и проверить актуальность. Ответ основан на действующих документах.

2. Поиск с помощью Алиса AI

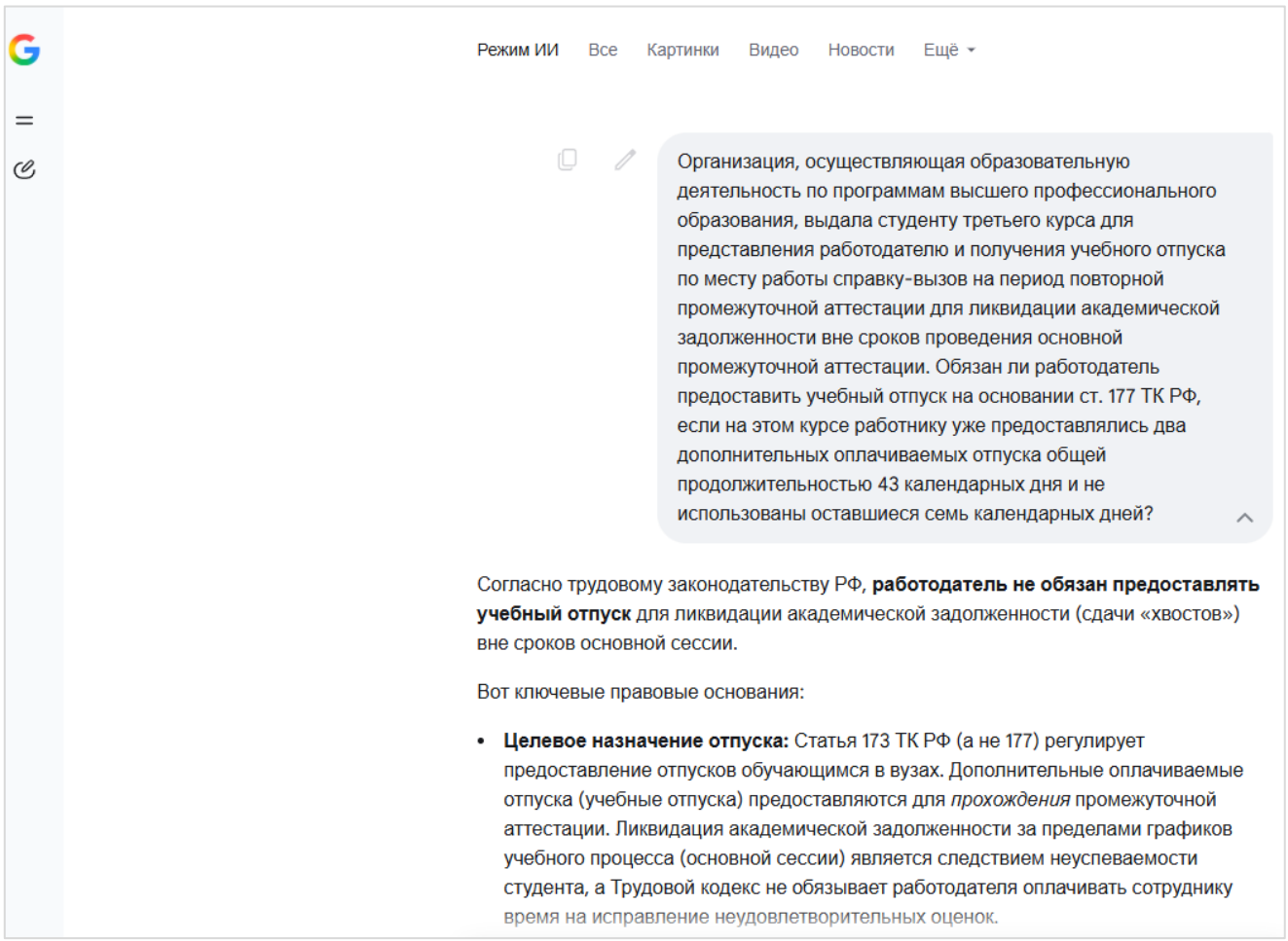
Задаём такой же запрос:

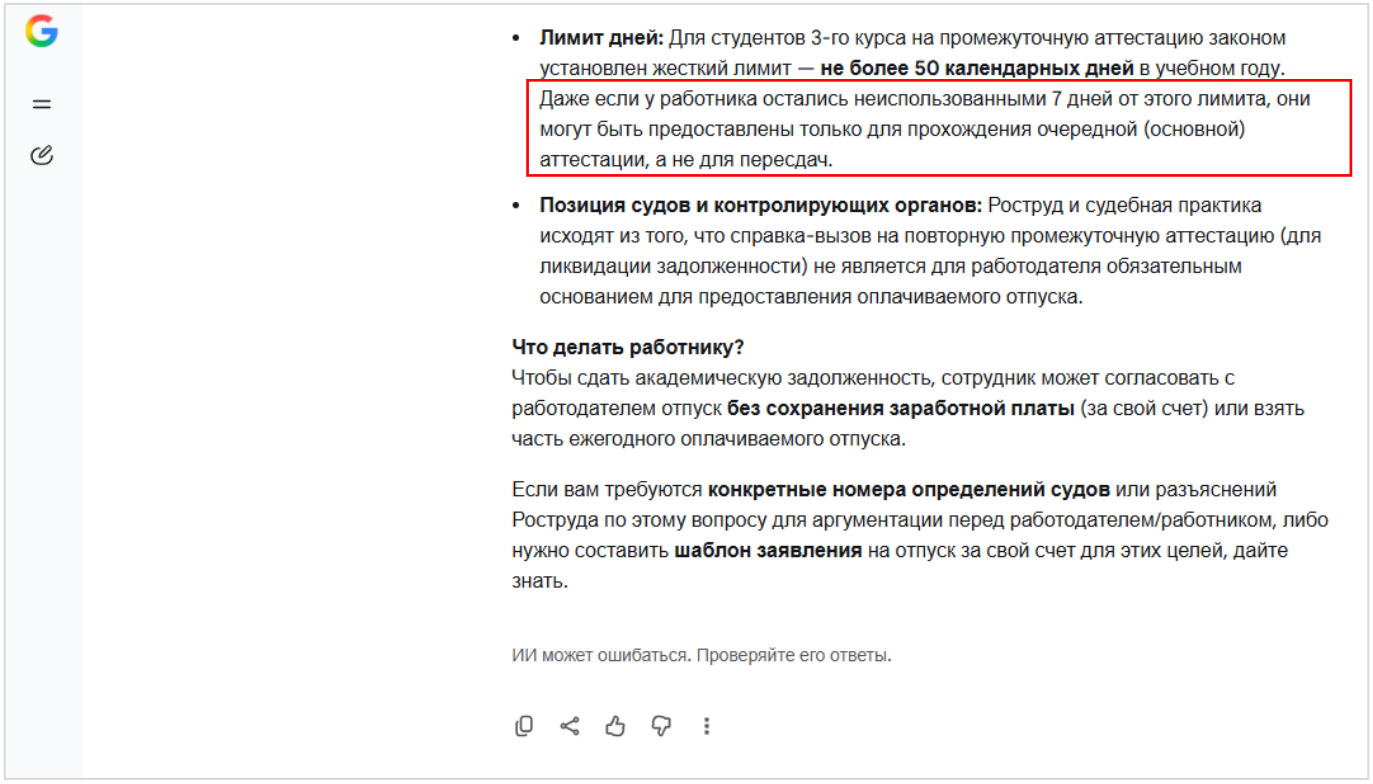


Получаем **неверный ответ.**

3. Воспользуемся режимом ИИ в Google.

Вводим такой же вопрос:





- **Лимит дней:** Для студентов 3-го курса на промежуточную аттестацию законом установлен жесткий лимит — **не более 50 календарных дней** в учебном году. Даже если у работника остались неиспользованными 7 дней от этого лимита, они могут быть предоставлены только для прохождения очередной (основной) аттестации, а не для пересдач.
- **Позиция судов и контролирующих органов:** Роструд и судебная практика исходят из того, что справка-вызов на повторную промежуточную аттестацию (для ликвидации задолженности) не является для работодателя обязательным основанием для предоставления оплачиваемого отпуска.

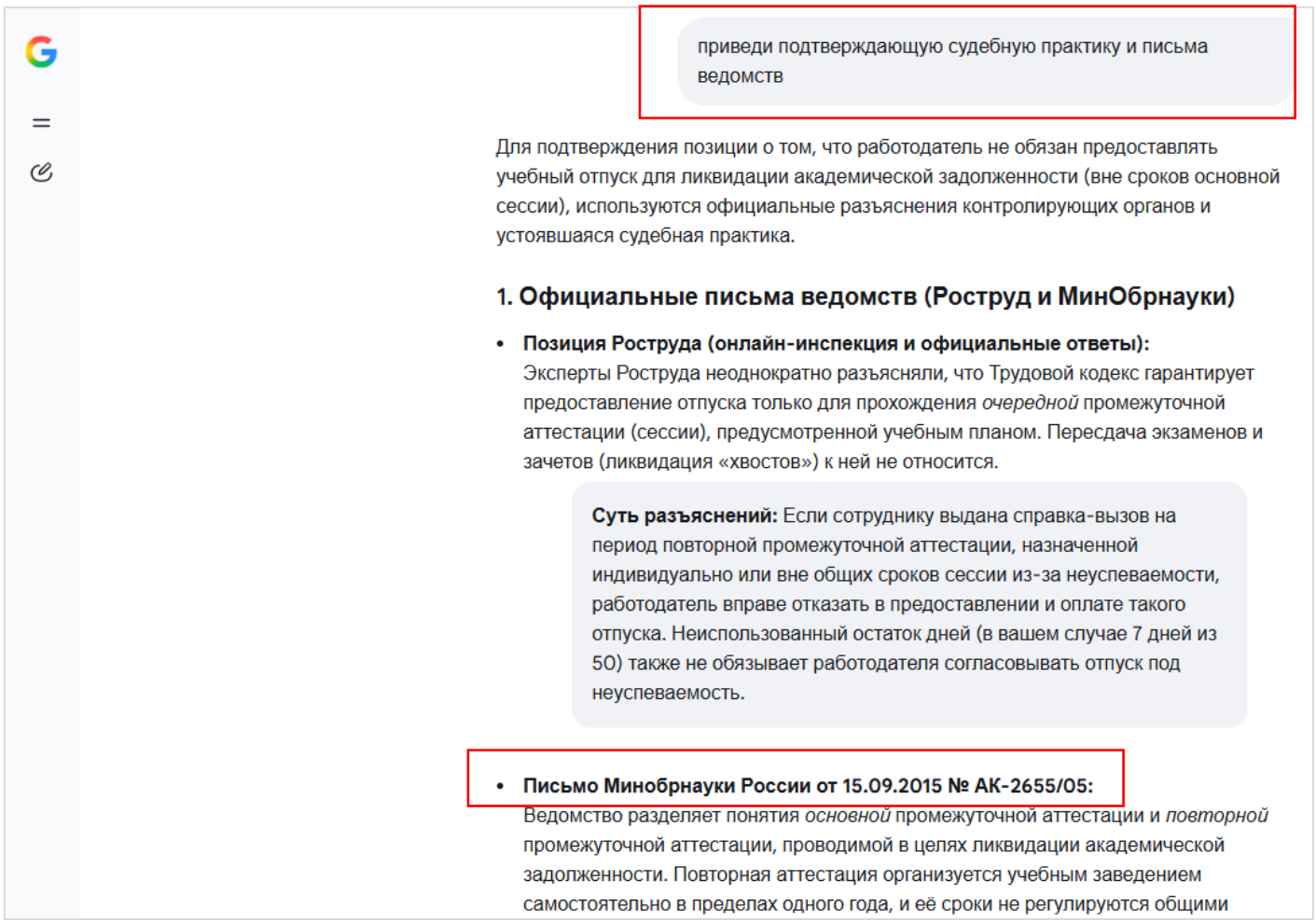
Что делать работнику?
Чтобы сдать академическую задолженность, сотрудник может согласовать с работодателем отпуск **без сохранения заработной платы** (за свой счет) или взять часть ежегодного оплачиваемого отпуска.

Если вам требуются **конкретные номера определений судов** или разъяснений Роструда по этому вопросу для аргументации перед работодателем/работником, либо нужно составить **шаблон заявления** на отпуск за свой счет для этих целей, дайте знать.

ИИ может ошибаться. Проверяйте его ответы.

Мы вновь получаем **неверный ответ**.

Выясним на основе каких документов сформулирован этот ответ. Делаем **уточняющий запрос, чтобы получить обоснование:**



приведи подтверждающую судебную практику и письма ведомств

Для подтверждения позиции о том, что работодатель не обязан предоставлять учебный отпуск для ликвидации академической задолженности (вне сроков основной сессии), используются официальные разъяснения контролирующих органов и устоявшаяся судебная практика.

1. Официальные письма ведомств (Роструд и МинОбрнауки)

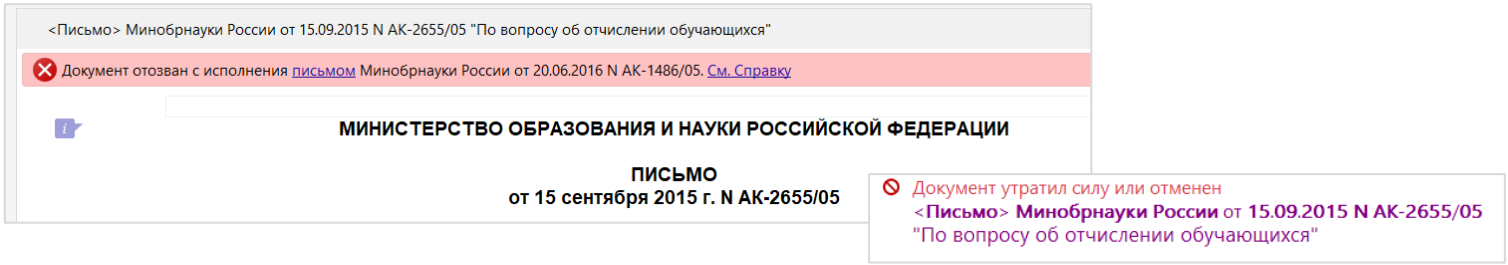
- **Позиция Роструда (онлайн-инспекция и официальные ответы):**
  Эксперты Роструда неоднократно разъясняли, что Трудовой кодекс гарантирует предоставление отпуска только для прохождения *очередной* промежуточной аттестации (сессии), предусмотренной учебным планом. Пересдача экзаменов и зачетов (ликвидация «хвостов») к ней не относится.

  Суть разъяснений: Если сотруднику выдана справка-вызов на период повторной промежуточной аттестации, назначенной индивидуально или вне общих сроков сессии из-за неуспеваемости, работодатель вправе отказать в предоставлении и оплате такого отпуска. Неиспользованный остаток дней (в вашем случае 7 дней из 50) также не обязывает работодателя согласовывать отпуск под неуспеваемость.

- **Письмо Минобрнауки России от 15.09.2015 № АК-2655/05:**
  Ведомство разделяет понятия *основной* промежуточной аттестации и *повторной* промежуточной аттестации, проводимой в целях ликвидации академической задолженности. Повторная аттестация организуется учебным заведением самостоятельно в пределах одного года, и её сроки не регулируются общими

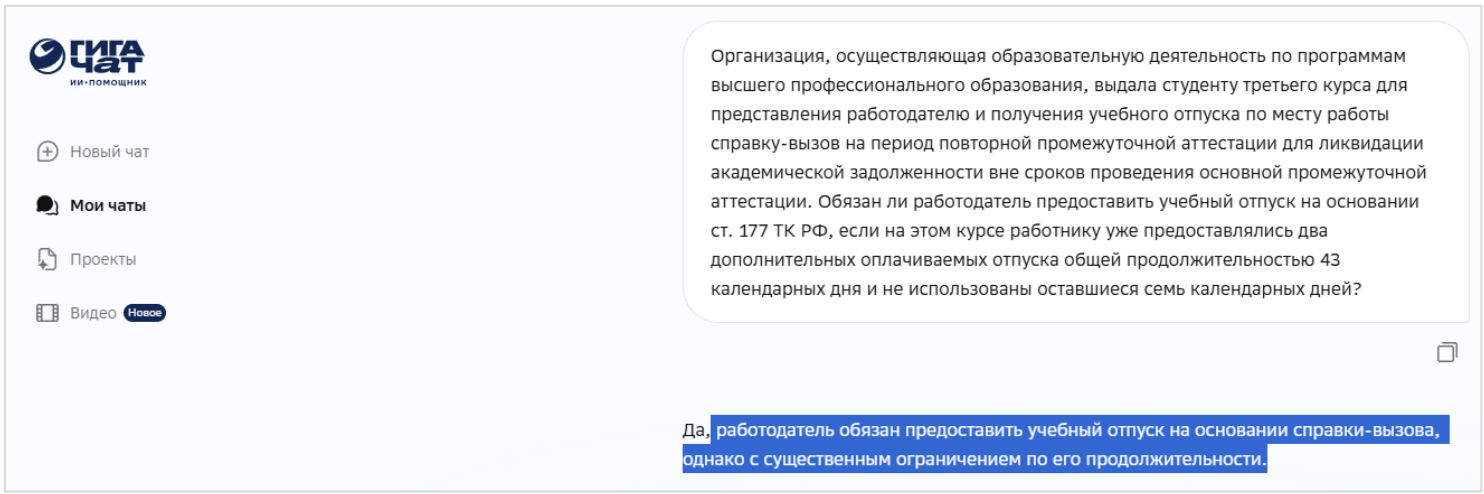
ИИ может придумывать документы («галлюцинировать»). Поэтому важно проверять реально ли существую документы, на основании которых был построен ответ, а также их статус.

Находим документы в К+ и видим, что в **обосновании приведён неактуальный документ**, данное письмо отозвано ещё в 2016 году:



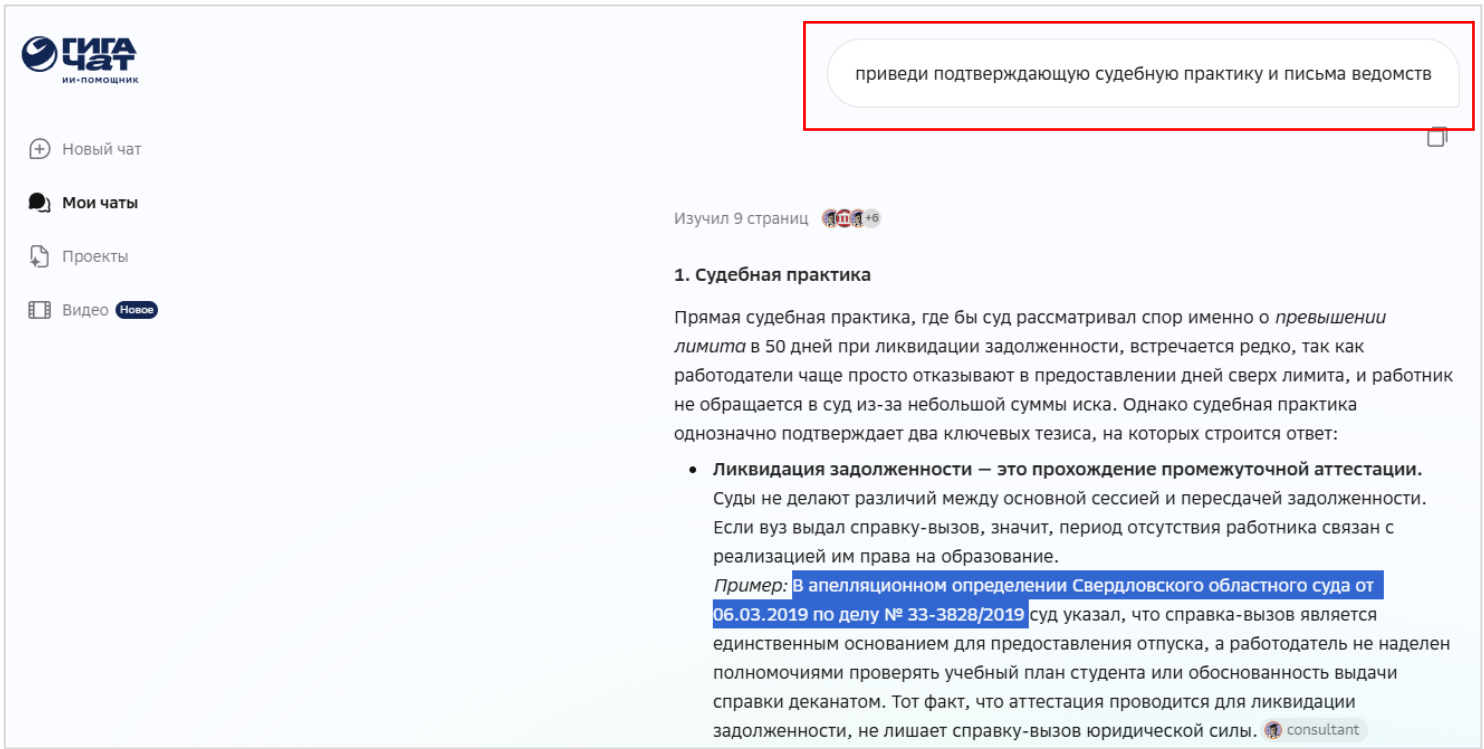
4. Поиск с помощью ГигаЧат

Вводим такой же вопрос:

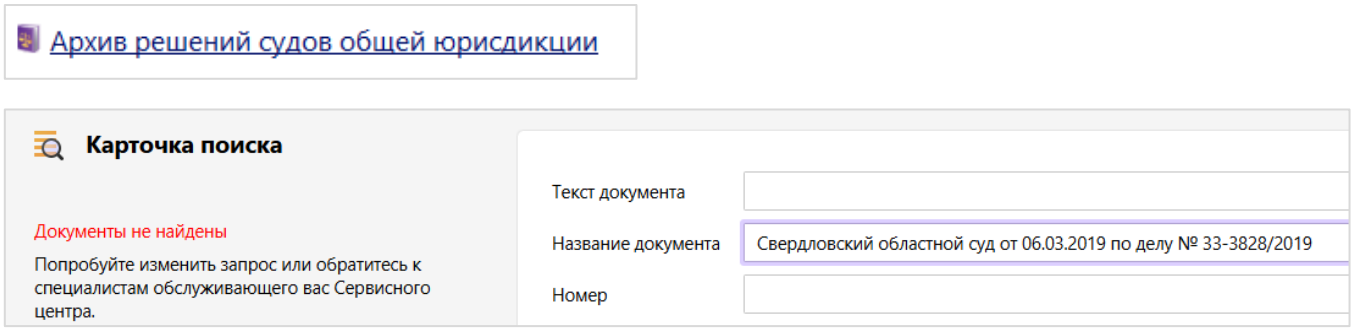


Получаем **правильный ответ.**

В любом случаем, нам необходимо иметь обоснование. Делаем **уточняющий запрос.**



Проверим наличие, статус документов из обоснования в К+. Видим, что в обосновании приведено несуществующее судебное решение, т.е. ИИ его выдумал.



Вывод:

- Любой ИИ-сервис основан на вероятностных алгоритмах и может допускать ошибки;
- Все ответы любого ИИ-продукта следует самостоятельно проверять в СПС. Если в ответе не приведены ссылки на НПА, судебную практику, письма ведомств, следует ввести уточняющий запрос и получить их. Затем все документы найти в КонсультантПлюс для выяснения актуальности;
- ИИ-помощник КонсультантПлюс предоставляет максимально удобную возможность такой проверки благодаря наличию в ответах ИИ ссылок на документы в СПС.

Для принятия верного, обоснованного решения этап проверки ответа ИИ в СПС обязателен.

